



Verbale (bozza) della riunione del Comitato Permanente su Migrazione e Inclusione

Lo scorso 24 febbraio si è tenuta la riunione semestrale del Comitato migrazione ed inclusione della CES. All'ordine del giorno molte direttive e politiche europee in materia di migrazione ed asilo, ma anche iniziative della Confederazione europea sindacale e progetti di inclusione lavorativa di migranti e rifugiati. Alla riunione, per la UIL, ha partecipato **Francesca Cantini** dell'Ufficio Immigrazione UIL.

Punto 1 dell'ordine del giorno

Apertura della riunione

Il Segretario Confederale Giulio Romani ha dato il benvenuto agli affiliati e ha fornito una panoramica della situazione politica attuale a livello UE in materia di migrazione e asilo. Ha

sottolineato che l'attuale situazione geopolitica e la guerra in Medio Oriente potrebbero aumentare la pressione migratoria verso l'Europa.

Giulio Romani ha evidenziato l'importanza di coordinarsi con i colleghi/rappresentanti sindacali nei Comitati preparatori del Congresso (CPC) per garantire che le priorità in materia di migrazione siano incluse nei documenti congressuali. La prima riunione del CPC si terrà il 15 aprile a Bruxelles.

Si veda la dichiarazione della CES successiva alla vergognosa adozione della relazione LIBE (testo alternativo tra PPE e partiti di estrema destra) sul regolamento sui rimpatri:

“[Il regolamento UE sui rimpatri rischia maggiore sfruttamento e meno diritti](#)”,

e quella sul Talent Pool, dopo l'approvazione formale da parte del Consiglio il 30 marzo 2026:

“[L'adozione del Talent Pool evidenzia la necessità di una legislazione per contrastare gli abusi nel subappalto e nell'intermediazione del lavoro](#)”.

Punto 2 dell'ordine del giorno

Aggiornamenti sugli sviluppi europei in materia di migrazione e asilo

Mercedes Miletti ha presentato gli ultimi sviluppi UE su migrazione e asilo, inclusi la nuova Strategia europea, il regolamento sui rimpatri e l'EU Talent Pool. La presentazione PPT è disponibile [qui](#).

Organizzazioni intervenute: Women's Committee, TCO, UNSA, CCOO, EPSU, DGB, ACV-CSC, CGIL, FNV

Punto 3 dell'ordine del giorno

Prossima Strategia UE per il contrasto alla tratta di esseri umani (2026–2030)

Mercedes Miletti ha presentato il contributo della CES alla [Call for Evidence](#) sulla futura Strategia UE contro la tratta di esseri umani. Il documento è disponibile [qui](#).

Organizzazioni intervenute: FNV, UNSA, FGTB, ACV-CSC

Punto 4 dell'ordine del giorno

Follow-up sulla risoluzione CES sul reclutamento equo dei lavoratori migranti

Il Comitato Migrazione ha discusso il seguito sul reclutamento equo dei lavoratori migranti, basandosi sulla [risoluzione CES adottata](#) e sulle discussioni tenutesi al seminario di Berlino in collaborazione con DGB, Arbeit Und Leben e Ver.Di ([qui il report e le presentazioni PPT](#)).

Ira Rachmawati dell'ITUC ha presentato aggiornamenti sul Recruitment Advisor dell'ITUC, uno strumento progettato per raccogliere e condividere informazioni sulle agenzie di reclutamento e sulle esperienze dei lavoratori in 25 paesi, con focus su Asia, Africa e Medio Oriente. La discussione ha esplorato come i sindacati possano integrare e adattare questo strumento per sostenere i lavoratori migranti in Europa. La presentazione PPT è disponibile [qui](#).

Višnja Katalinić dell'Unione dei Sindacati Autonomi della Croazia ha illustrato il contesto croato e il lavoro svolto con il [Recruitment Advisor](#). La presentazione PPT è disponibile [qui](#).

Organizzazioni intervenute: FNV

Punto 5 dell'ordine del giorno

Aggiornamenti sugli sviluppi nazionali e iniziative sindacali

José Antonio Moreno Diaz (CCOO) ha presentato il processo di regolarizzazione straordinaria in Spagna. Si prevede che interesserà circa mezzo milione di persone e permetterà la regolarizzazione di chi è presente nel paese prima del 1° gennaio 2026. Il processo sarà gestito tramite una piattaforma digitale chiamata Mercurio. I sindacati forniscono assistenza legale gratuita in tutta la Spagna per supportare le persone senza documenti. La reazione di CCOO è disponibile [qui](#).

Giuseppe Scifo (CGIL) ha illustrato il lavoro del gruppo [RSMMS](#) sulla regolarizzazione dei migranti senza documenti. Il gruppo ha pubblicato una [dichiarazione dei sindacati europei sulla tutela dei diritti dei migranti irregolari](#), con contributi di CES, ITUC e PICUM. Il documento è disponibile anche in francese, spagnolo e italiano. Sarà presentato al Parlamento europeo il 22-23 aprile.

Organizzazioni intervenute: CMKOS, IndustriALL Europe

Punto 6 dell'ordine del giorno

Rete europea di consulenza sindacale per lavoratori migranti mobili

Presentazione del progetto pilota europeo “Fair Labour Mobility EU”, a cura di Dominique John, Direttore esecutivo di Faire Mobilität. La presentazione PPT è disponibile [qui](#).

Varie ed eventuali (AOB)

Aggiornamenti su LABOUR-INT 3 e I-CLAIM

Il lavoro su [LABOUR-INT 3](#) sta progredendo. Il report del seminario tenutosi a Berlino lo scorso febbraio è disponibile [qui](#). Il prossimo seminario, organizzato con HAK-IS, si terrà a Istanbul il 18 e 19 giugno. Una panoramica dei prossimi seminari transnazionali sull'integrazione nel mercato del lavoro e degli eventi finali delle attività nazionali è disponibile [qui](#).

Il [progetto I-CLAIM](#) ha tenuto i suoi [eventi finali](#) il 24-25 marzo, insieme ai progetti collegati DignityFirm e Prime sulla migrazione irregolare. Il policy brief sul miglioramento delle condizioni di lavoro dei migranti irregolari nei settori agricoltura, consegna di cibo e lavoro domestico in Europa, a cui ha contribuito la CES, è disponibile [qui](#).

Forum internazionale di revisione della migrazione (IMRF)

Il secondo IMRF si terrà dal 5 all'8 maggio 2026 presso la sede delle Nazioni Unite a New York. Come previsto dalla risoluzione dell'Assemblea generale 73/326, il Forum comprenderà quattro tavole rotonde interattive multi-stakeholder, che confluiranno in un dibattito politico generale, seguito da una plenaria di due giorni.

La CES ha partecipato alla consultazione mirata della società civile in vista dell'IMRF, il 23 marzo 2026 presso la sede ONU di Bruxelles, contribuendo ai progressi verso gli obiettivi del Global Compact for Migration (GCM): sfide e opportunità a livello UE.

Piattaforma sulla migrazione per lavoro

L'8ª riunione della Labour Migration Platform si è svolta il 26 marzo. La sessione pomeridiana è stata dedicata all'iniziativa sulla portabilità delle competenze — regole comuni per il riconoscimento delle qualifiche e la validazione delle competenze dei cittadini di paesi terzi — e alla questione del distacco dei lavoratori di paesi terzi. Le presentazioni PPT sono disponibili [qui](#).