



ADERENTE ALLA CONFEDERAZIONE INTERNAZIONALE DEI SINDACATI (CSI) E ALLA CONFEDERAZIONE EUROPEA DEI SINDACATI (CES)

**SEDE NAZIONALE**  
00187 ROMA VIA LUCULLO, 6  
TELEFONO 06 47531  
TELEFAX 06 4753208  
E-MAIL: [info@uil.it](mailto:info@uil.it)

**SEDE EUROPEA**  
INTERNATIONAL TRADE UNION HOUSE  
BOULEVARD ROI ALBERT II, 5  
B-1210 BRUXELLES  
TELEFONO 003222183055  
E-MAIL: [bruxelles@uil.it](mailto:bruxelles@uil.it)

IL SINDACATO DEI CITTADINI

UNIONE ITALIANA DEL LAVORO  
SEGRETARIA CONFEDERALE

Data **15 Maggio 2014**

Protocollo: **146/14**

Oggetto: **Materiali per interventi formativi sul Testo Unico Rappresentanza.**

- A tutte le strutture UIL

**CIRCOLARE N. 38**

**LORO SEDI**

A seguito del Seminario svoltosi lo scorso 8 e 9 maggio 2014 in cui abbiamo presentato il pacchetto di documenti UIL di sostegno alle attività formative sul Testo Unico sulla Rappresentanza e della discussione che ne è seguita, Vi trasmettiamo in Pdf copia dei materiali utilizzabili nei territori.

Sul sito della UIL sarà scaricabile a breve la versione Power Point del materiale stesso che, però, necessita di una identificazione personale vista la potenziale modificabilità della presentazione medesima e del quale Vi comunicheremo i relativi link.

Cordiali saluti.

IL SEGRETARIO GENERALE AGGIUNTO  
**(Carmelo Barbagallo)**

IL SEGRETARIO CONFEDERALE  
**(Paolo Carcassi)**

Allegati



IL SINDACATO DEI CITTADINI

# Testo Unico sulla **RAPPRESENTANZA**

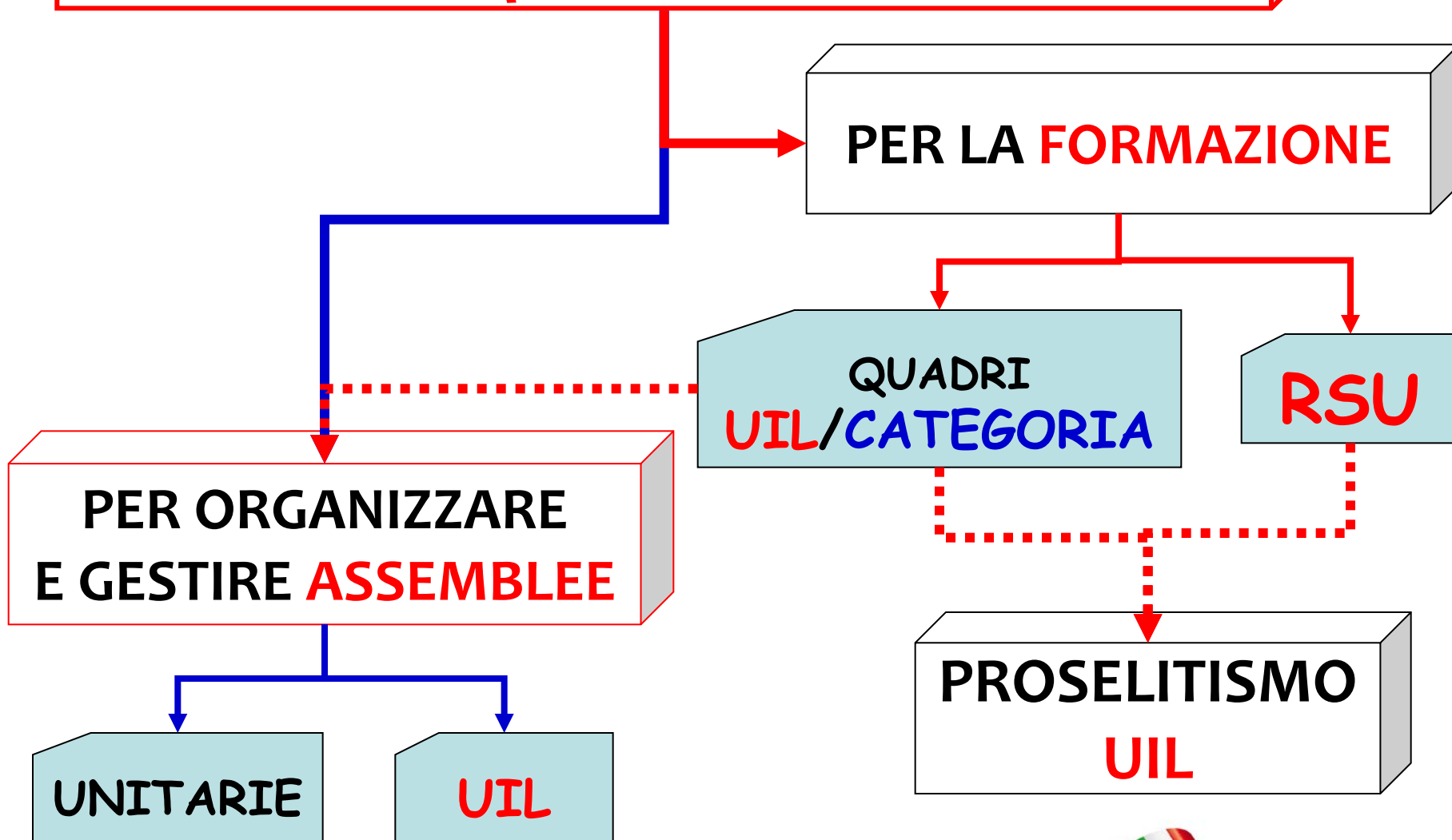
(CGIL CISL UIL – CONFINDUSTRIA 10 gennaio 2014)

**DOCUMENTAZIONE**  
*per realizzare*

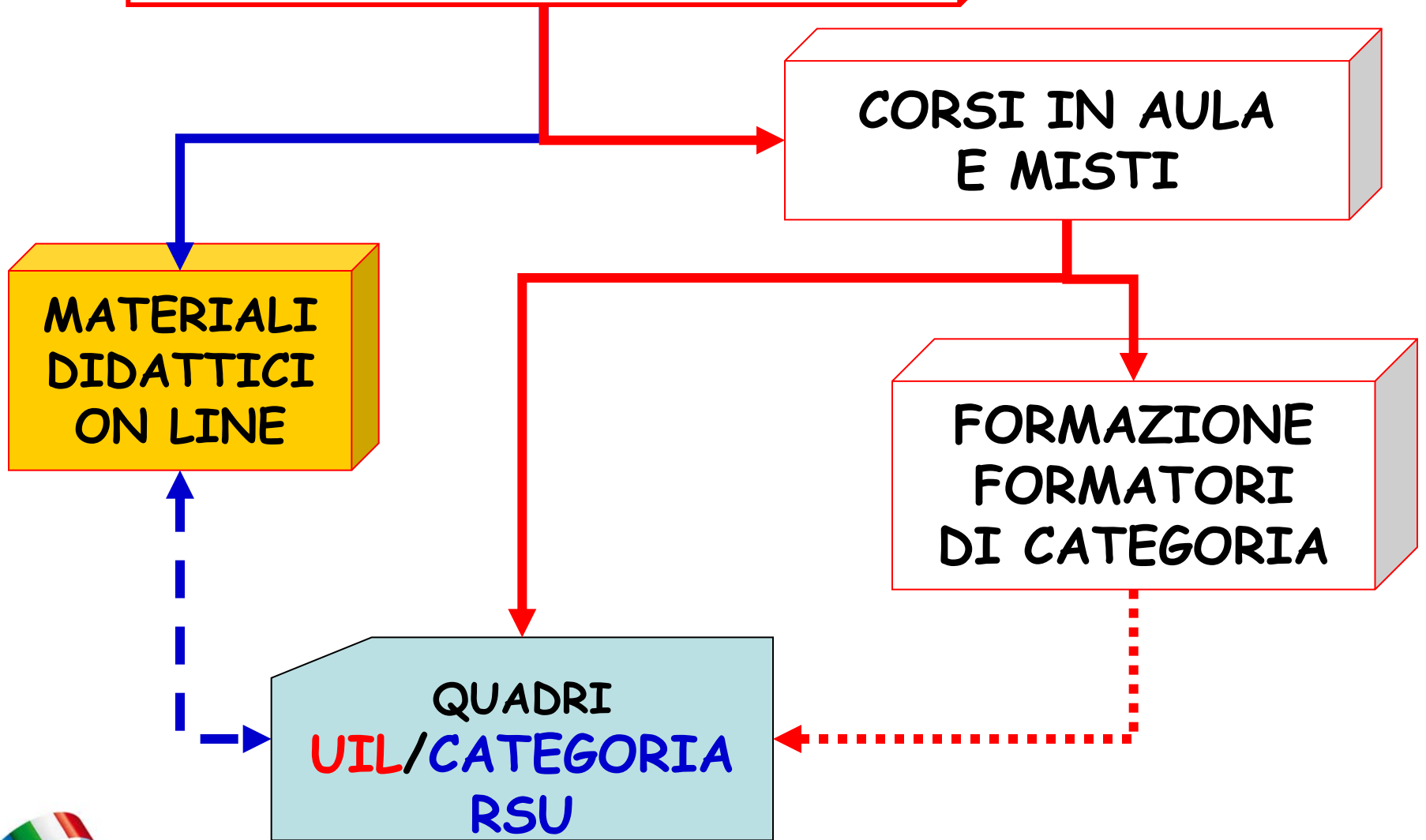
**INFORMAZIONE  
CONSAPEVOLE**

**FORMAZIONE  
EFFICACE**

# INTERVENTI DI SOSTEGNO E MATERIALI PER **QUADRI** E **RSU** UIL



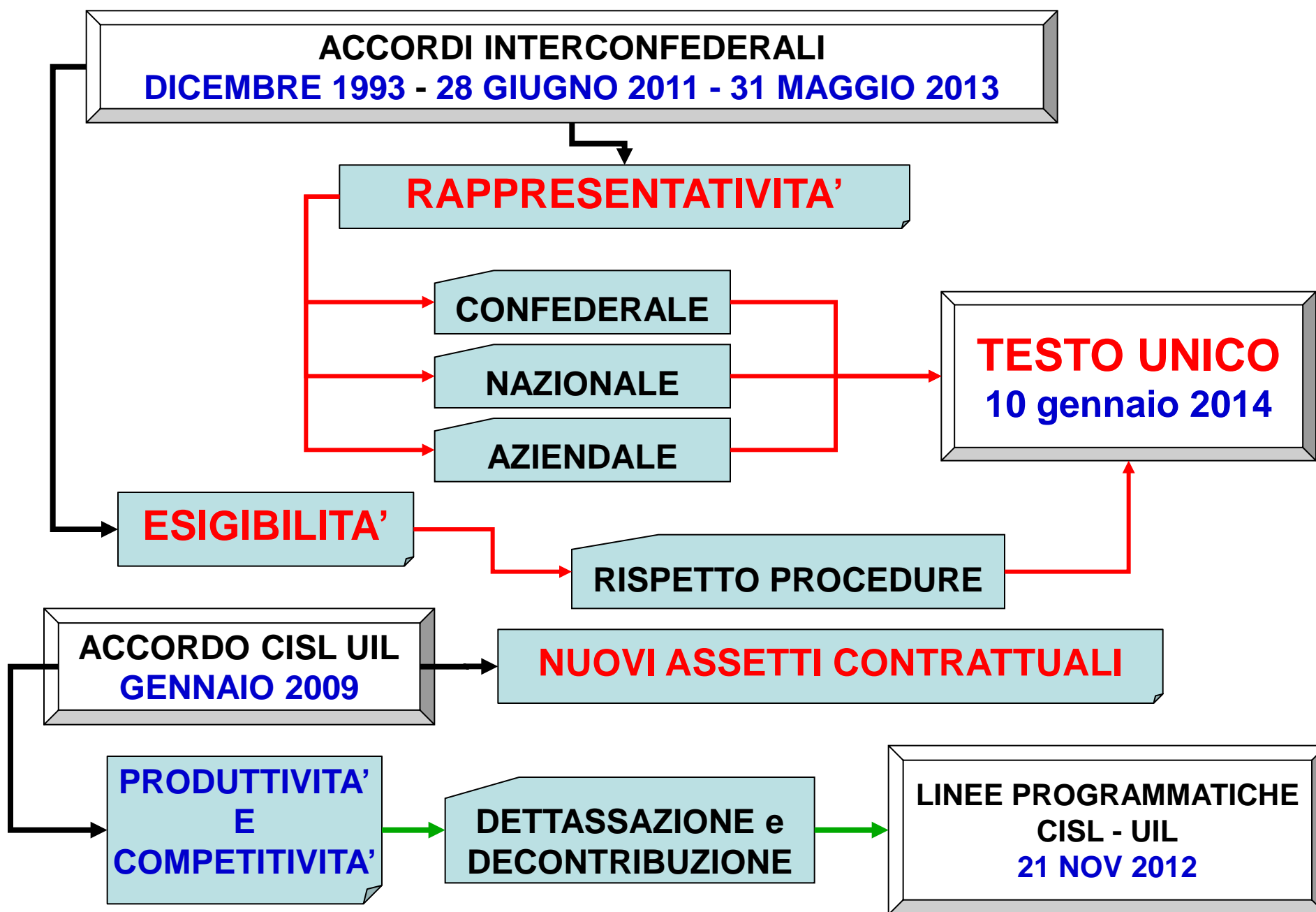
# INTERVENTI DI FORMAZIONE PER QUADRI E RSU UIL



- 1. LA STRADA PERCORSA - I PERCHE' – I CONTENUTI DEL T.U.**
- 2. LA CONTRATTAZIONE NAZIONALE – IL CONTRATTO AZIENDALE – LE CLAUSOLE E L'ESIGIBILITA'**
- 3. LA RAPPRESENTANZA AZIENDALE – LA RILEVAZIONE E LA CERTIFICAZIONE**
- 4. FRA LA FIRMA DEL T.U. E LA SUA ATTUAZIONE – COSA DEVE FARE LA CONFEDERAZIONE – COSA DEVONO FARE LE CATEGORIE**
- 5. A COSA SERVE...?**
- 6. APPUNTI PER LA DISCUSSIONE**

**IL T.U. E' IL NATURALE SVILUPPO DELLE PRINCIPALI TAPPE DI EVOLUZIONE E RINNOVAMENTO DEL SINDACALISMO ITALIANO DAL 1993 AD OGGI:**





# PERCHE' SCRIVERE UN TESTO UNICO *sulla RAPPRESENTANZA* ?

PERCHE' COMPITO E OBIETTIVO  
PRINCIPALE DEL SINDACATO

E' **CONTRATTARE** SOLUZIONI AI PROBLEMI  
DEI LAVORATORI E DELLE AZIENDE:  
**FARE ACCORDI**

MA PER FARLO è INDISPENSABILE SAPERE:

- CHI PUO' CONTRATTARE
- CON QUALI REGOLE E PRINCIPI
- QUANDO UN ACCORDO E' EFFICACE ED ESIGIBILE
- CON QUALI VINCOLI E SANZIONI PER LE INADEMPIENZE

PERCHE' TUTTI ABBIANO:

- LE STESSE **CONDIZIONI DI ACCESSO**
- LE STESSE **REGOLE DI COMPORTAMENTO**
- LE STESSE **PREROGATIVE**
- LE STESSE **RESPONSABILITA'**



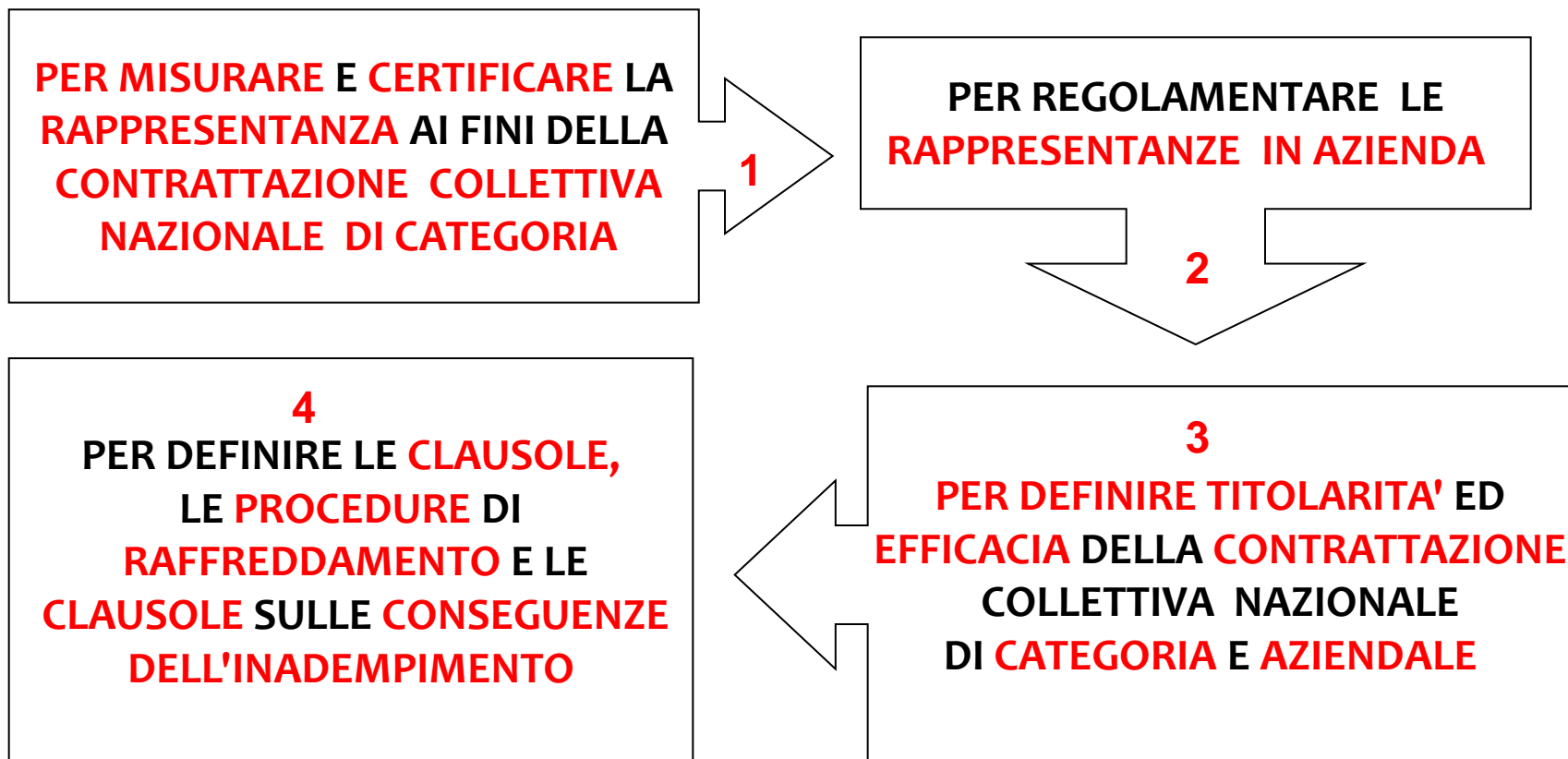
**Il TESTO UNICO** lega assieme  
**RAPPRESENTANZA** e **CONTRATTAZIONE**  
riconoscendo che:

**LA REGOLAMENTAZIONE  
DELLA RAPPRESENTANZA**

**E' PRIORITARAMENTE  
FINALIZZATA  
ALLA MIGLIORE ATTUAZIONE  
DELLA **CONTRATTAZIONE****

# II TESTO UNICO sulla **RAPPRESENTANZA**

un coerente e complessivo sistema:



# I NUOVI PRINCIPI DI RIFERIMENTO DI UN SISTEMA APERTO

- ❑ **CONTENUTI CONDIVISI PER PARTECIPARE** basati sulla sottoscrizione di: T.U., Accordo 28-06-11, Protocollo 31-05-13
- ❑ **VERIFICA DELLA RAPPRESENTATIVITA'** sul doppio canale ISCRITTI – VOTI RSU
- ❑ **REGOLE PER LA CONTRATTAZIONE:** soglie e modalità determinazione delle intese
- ❑ **REGOLE PER LE RAPPRESENTANZE AZIENDALI (RSU e RSA)**
- ❑ **REGOLE PER L'ESIGIBILITA' DEGLI ACCORDI**

- 2** {
- **LA CONTRATTAZIONE NAZIONALE**
  - **IL CONTRATTO AZIENDALE**
  - **LE CLAUSOLE E LE SANZIONI**

**A**

FAVORIRE LA **SOTTOSCRIZIONE DEI CCNL**  
E DARE LA **CERTEZZA DELLE NORME**  
STABILITE DA OGNI CONTRATTO A  
LIVELLO NAZIONALE E AZIENDALE

**B**

PARTECIPA ALLA RILEVAZIONE DELLA  
RAPPRESENTATIVITA' E QUINDI AI  
CONTRATTI E ALLE ELEZIONI RSU **SOLO**  
**CHI SOTTOSCRIVE GLI ACCORDI:**  
28-06-2011, 31-05-2013 E IL T.U. 10-01-2014

**C**

SONO AMMESSI ALLA CONTRATTAZIONE **SOLO I SINDACATI CHE**  
RAGGIUNGONO LA SOGLIA DEL **5% - A LIVELLO NAZIONALE -**  
**COME MEDIA FRA GLI ISCRITTI E I VOTI RSU.**  
**LA MEDIA VA FATTA ISCRITTI PER OGNI ORGANIZZAZIONE SU**  
**ISCRITTI COMPLESSIVI E VOTI OTTENUTI SU VOTI COMPLESSIVI**

**D**

IL CCNL E' **EFFICACE E ESIGIBILE** SE SOTTOSCRITTO DAL **50%+1 DELLA RAPPRESENTANZA**, **PREVIA CONSULTAZIONE CERTIFICATA DEI LAVORATORI**

**E**

LA CONTRATTAZIONE SI AVVIERA' SULLA PIATTAFORMA CHE **RACCOGLIE ALMENO IL 50%+1 DELLA RAPPRESENTANZA**

**F**

LA CONSULTAZIONE CERTIFICATA DEI LAVORATORI, LA DEFINIZIONE DELLA PIATTAFORMA E LE MODALITA' DELLA COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE **SONO DEFINITE DALLE CATEGORIE**

**G**

IL CONTRATTO SOTTOSCRITTO HA EFFETTO **VINCOLANTE** PER TUTTE LE ORGANIZZAZIONI FIRMATARIE DEL T.U. - **CHE NON POSSONO PROMUOVERE INIZIATIVE DI CONTRASTO** - ED E' **EFFICACE ED ESIGIBILE** PER L'INSIEME DEI LAVORATORI E DELLE LAVORATRICI

## CHI PUO' CONTRATTARE E GODERE DEI DIRITTI

(Titolo III° L.300/70):

secondo la **LEGGE 300**

*i firmatari dei CCNL e le Associazioni maggiormente rappresentative*

dopo il **REFERENDUM (1995)**

*i firmatari dei CCNL*

dopo la **SENTENZA 231/13**

*I firmatari del CCNL e le Associazioni che abbiano comunque partecipato alla negoziazione*

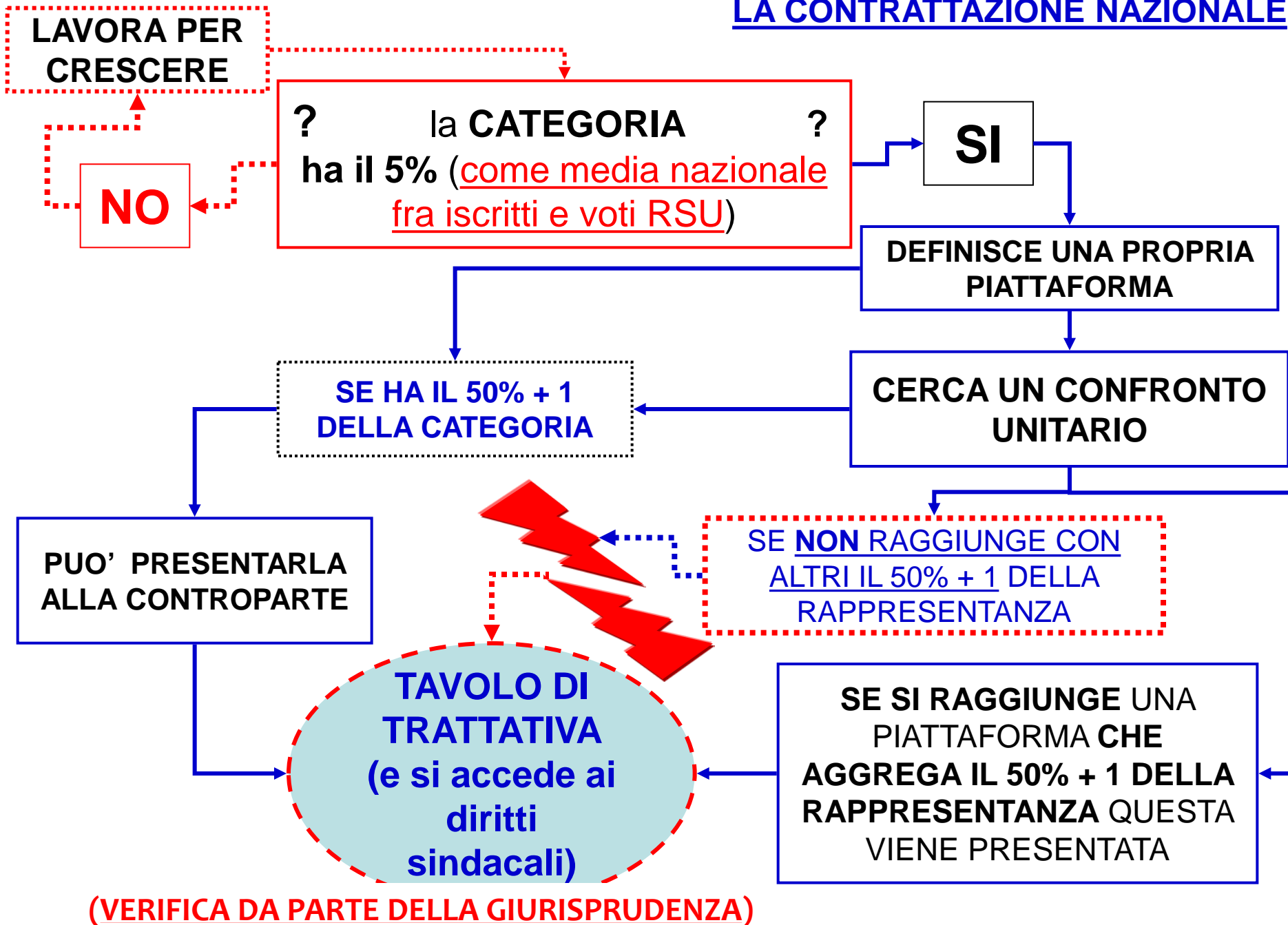
**IL T.U. da un'autonoma chiave di lettura della sentenza 231/13 e precisa che per “*associazioni che abbiano comunque partecipato alla negoziazione*”**

### **SI INTENDE:**

- a) COLORO CHE ABBIANO CONTRIBUITO ALLA DEFINIZIONE DELLA PIATTAFORMA CHE HA OTTENUTO IL 50%+1**
- b) CHE ABBIANO FATTO PARTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE L'ULTIMO RINNOVO**

**(VERIFICA DA PARTE DELLA GIURISPRUDENZA)**





(VERIFICA DA PARTE DELLA GIURISPRUDENZA)

**H**  
IL CONTRATTO AZIENDALE E' EFFICACE ED ESIGIBILE SE APPROVATO DALLA **MAGGIORANZA DELLE RSU**

IN CASO DI **RSA**: L'ACCORDO E' APPROVATO ED EFFICACE ED ESIGIBILE SE LE **RSA CHE LO SOTTOSCRIVONO HANNO LA MAGGIORANZA DEGLI ISCRITTI IN AZIENDA**, CON LA POSSIBILITA' DI CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI SE RICHIESTO DA UNA ORGANIZZAZIONE O DAL **30% DEI LAVORATORI**

**I**  
LA CONTRATTAZIONE AZIENDALE SI ESERCITA CON LE **MODALITA'** PREVISTE DAL **CONTRATTO NAZIONALE** (QUESTO LASCIA APERTA LA POSSIBILITA' DI **PARTECIPAZIONE DELLE ORGANIZZAZIONE TERRITORIALI**)

**L'ORGANIZZAZIONE SINDACALE CHE - IN UNA AZIENDA DEL SETTORE - **NON HA ISCRITTI E NON HA RSA O RSU** PUO' PARTECIPARE ALLA CONTRATTAZIONE AZIENDALE ?**



**SI - CON LE ORGANIZZAZIONI TERRITORIALI - SE IL CCNL NE PREVEDE LA TITOLARIETA' DI PARTECIPAZIONE (E SEMPRE CHE LE STRUTTURE NAZIONALI ABBIANO FIRMATO IL CCNL O ABBIANO FATTO PARTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE)**

**E' IMPORTANTE QUINDI CHE I CONTRATTI PREVEDANO TALE FATTISPECIE**

**L**

LE **CLAUSOLE** DI **RAFFREDDAMENTO** E LE **SANZIONI** IN CASO DI VIOLAZIONI **SARANNO DETERMINATE DAI CONTRATTI COLLETTIVI NAZIONALI**

**M**

LE **CLAUSOLE** VALGONO PER ENTRAMBE LE **PARTI** E, IN CASO DI VIOLAZIONI, **DETERMINANO SANZIONI PECUNIARIE E SU DIRITTI E AGIBILITA' PREVISTI DAI CCNL**

**N**

IN ATTESA DI TALI NORME CONTRATTUALI VIENE DEFINITA UNA **PROCEDURA ARBITRALE TRANSITORIA**, CHE LE **OO.SS. DI CATEGORIA DEVONO RICHIEDERE ALLE CONFEDERAZIONI**, E CHE DETERMINA: SE ESISTE AI VARI LIVELLI INADEMPIMENTO DEGLI **OBBLIGHI ASSUNTI** E QUALI MISURE PREVEDERE

- 3** {
- **LA RAPPRESENTANZA AZIENDALE**
  - **LA RILEVAZIONE E LA CERTIFICAZIONE**

IN OGNI SINGOLA UNITA' PRODUTTIVA SI POSSONO **COSTITUIRE RSA OPPURE RSU** MA SARA' PRESENTE **UNA SOLA FORMA DI RAPPRESENTANZA**

IN CASO DI COSTITUZIONE DI RSU **NON SI POSSONO PIU' COSTITUIRE RSA**

**1**

IL PASSAGGIO DA RSA A RSU PUÒ AVVENIRE SOLO SE **DEFINITO UNITARIAMENTE** DALLE CONFEDERAZIONI FIRMATARIE DEL **31 MAGGIO 2013**

**2**

PER LE AZIENDE OVE NON ESISTA ALCUNA FORMA DI RAPPRESENTANZA, QUINDI ANCHE PER LE NUOVE AZIENDE, LE **ORGANIZZAZIONI CHE RAPPRESENTINO IL 50% + 1** A LIVELLO NAZIONALE **POSSONO DECIDERE DI PASSARE DALLE RSA ALLE RSU**

**3**

IN CASO DI RSU GIA' COSTITUITE IL RINNOVO ALLA SCADENZA PUO' ESSERE INDETTO CONGIUNTAMENTE O DISGIUNTAMENTE COME PURE DALLA PRECEDENTE RSU

L'ELEZIONI DELLE RSU AVVIENE PROPORZIONALMENTE, **SENZA PIÙ LA RISERVA DI 1/3** E IN CASO DI CAMBIO DI APPARTENENZA SINDACALE **IL MEMBRO DELLA RSU DECADE DALL'INCARICO**

# DURATA DEL MANDATO DELLE RSU E DELLE RSA



**IL T.U. PREVEDE CHE DOPO **36 MESI** LE RSU E LE RSA DACADANO QUINDI GLI ATTI DEFINITI DOPO LA SCADENZA POSSONO ESSERE IMPUGNATI E RESI NULLI IN GIUDIZIO**

- PER LE **RSU** VANNO INDETTE E REALIZZATE NUOVE ELEZIONI E L'“ELECTION DAY” POTREBBE ESSERE UNA BUONA INIZIATIVA
- PER LE **RSA** LE OO.SS. DEVONO INVIARE UNA NUOVA COMUNICAZIONE DI NOMINA ALL'AZIENDA
- IN CASO DI SCADENZA DELLA RSU NON E' COMUNQUE CONSENTITO IL RITORNO ALLE RSA

## PER L'ELEZIONE RSU PUO' PRESENTARE UNA LISTA:

UNA ORGANIZZAZIONE  
ADERENTE AD UNA  
CONFEDERAZIONE CHE ABBI  
SOTTOSCRITTO TUTTE LE INTESE

(GIUGNO 2011 – MAGGIO 2013 – T.U. 2014)

ASSOCIAZIONE CHE **NON**  
**ADERISCE** A CONFEDERAZIONE  
FIRMATARIA DEL T.U. E DEL CCNL

MA CHE SIA COSTITUITA **CON**  
**UNO STATUTO ED UN ATTO**  
**COSTITUTIVO UFFICIALE**

CHE ABBI **RACCOLTO IL 5%**  
**DELLE FIRME DI LAVORATORI**  
**AVENTI DIRITTO AL VOTO**

CHE SOTTOSCRIVA (**ANCHE**  
**A LIVELLO LOCALE**):  
IL T.U. - L'ACCORDO MAGGIO 2013  
- L'ACCORDO GIUGNO 2011



# I CANDIDATI UIL ALLE ELEZIONI RSU

A DECADENZA  
SUBENTRA IL 1°  
DEI NON ELETTI

**QUANTI SONO I  
CANDIDATI  
PRESENTABILI ?**

**CHI PUO' PRESENTARSI IN  
LISTA PER LA UIL ?**

I 2/3 IN PIU' DEGLI  
ELEGGIBILI

UN **NON** ISCRITTO ALLA UIL  
(PUO' ESSERE UTILE MA SI CREANO I  
PRESUPPOSTI PER AVERE PROBLEMI  
DOPO L'ELEZIONE)

UN **ISCRITTO**  
ALLA UIL

SE DOPO L'ELEZIONE SI  
DIMETTE DALLA UIL  
(O SI ISCRIVE AD ALTRA  
ORGANIZZAZIONE)

**DECADE  
DALL'INCARICO**

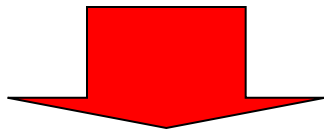
## RILEVAZIONE – CERTIFICAZIONE

(vale esclusivamente per le OO.SS. firmatarie dell'intesa)

**ISCRITTI** solo con delega (con importo minimo inderogabile e suddivisa in due parti)

**TUTTE** le AZIENDE, tramite UNIEMENS) COMUNICANO

- **PER OGNI CCNL** applicato
- **PER CIASCUNA O.S.** :



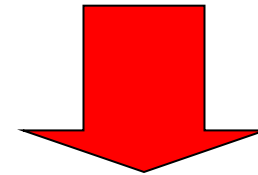
**I dati all'INPS**



**all'ENTE TERZO  
CNEL**

**VOTI** elezioni RSU  
(RINNOVATE – NUOVE – IN CARICA  
FINO ALLA SCADENZA 36 MESI)

la **COMMISSIONE ELETTORALE**  
*comunica* PER CIASCUNA O.S



i dati al **COMITATO GARANTI**  
(Acc. dic. 1993)

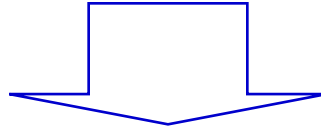


## ENTE TERZO - CNEL

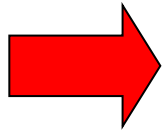
(con i dati sugli iscritti e sui voti ricevuti per ogni O.S.)

PER CIASCUN CCNL APPLICATO

PER CIASCUNA ORGANIZZAZIONE SINDACALE

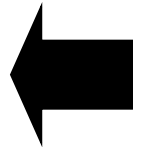


EFFETTUA LA MEDIA



**TRA LA PERCENTUALE DI ISCRITTI DI OGNI O.S.  
SUL TOTALE DEGLI ISCRITTI AI SINDACATI**

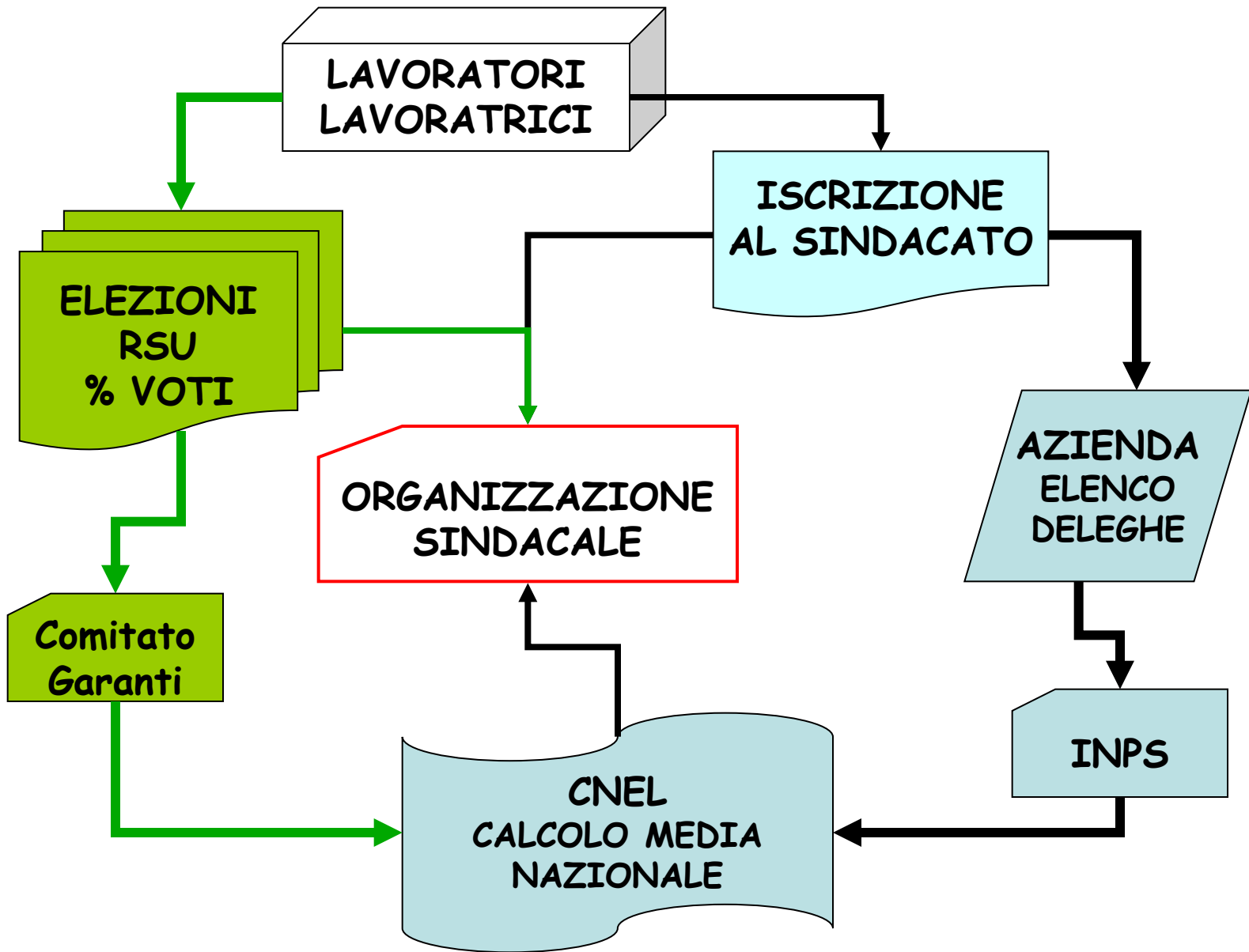
**E LA PERCENTUALE DI VOTI OTTENUTI DA OGNI O.S.  
SUL TOTALE DEI VOTI ESPRESSI**



$$\text{Esempio: } \frac{26\% \text{ iscritti} + 28\% \text{ voti}}{2} = 27\%$$

## Indicazione generale

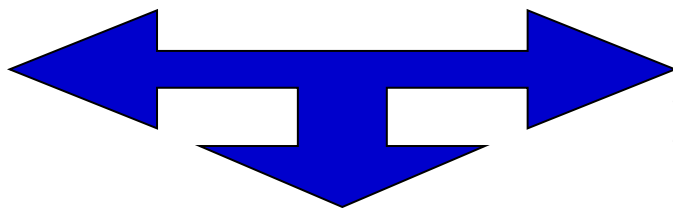
Ai fini del calcolo della rappresentatività nazionale delle OO.SS., nelle aziende – **SOPRA I 15 DIPENDENTI** - dove sono presenti le RSA o non vi sia alcuna rappresentanza, **sarà rilevato il solo dato degli iscritti che sarà computato anche come fossero voti ottenuti**



- 4**
- **FRA LA FIRMA DEL T.U. E LA SUA ATTUAZIONE**
  - **COSA DEVE FARE LA CONFEDERAZIONE**
  - **COSA DEVONO FARE LE CATEGORIE**

FRA LA FIRMA DEL T.U.  
E LA SUA ATTUAZIONE

**COSA DEVE FARE LA  
CONFEDERAZIONE**

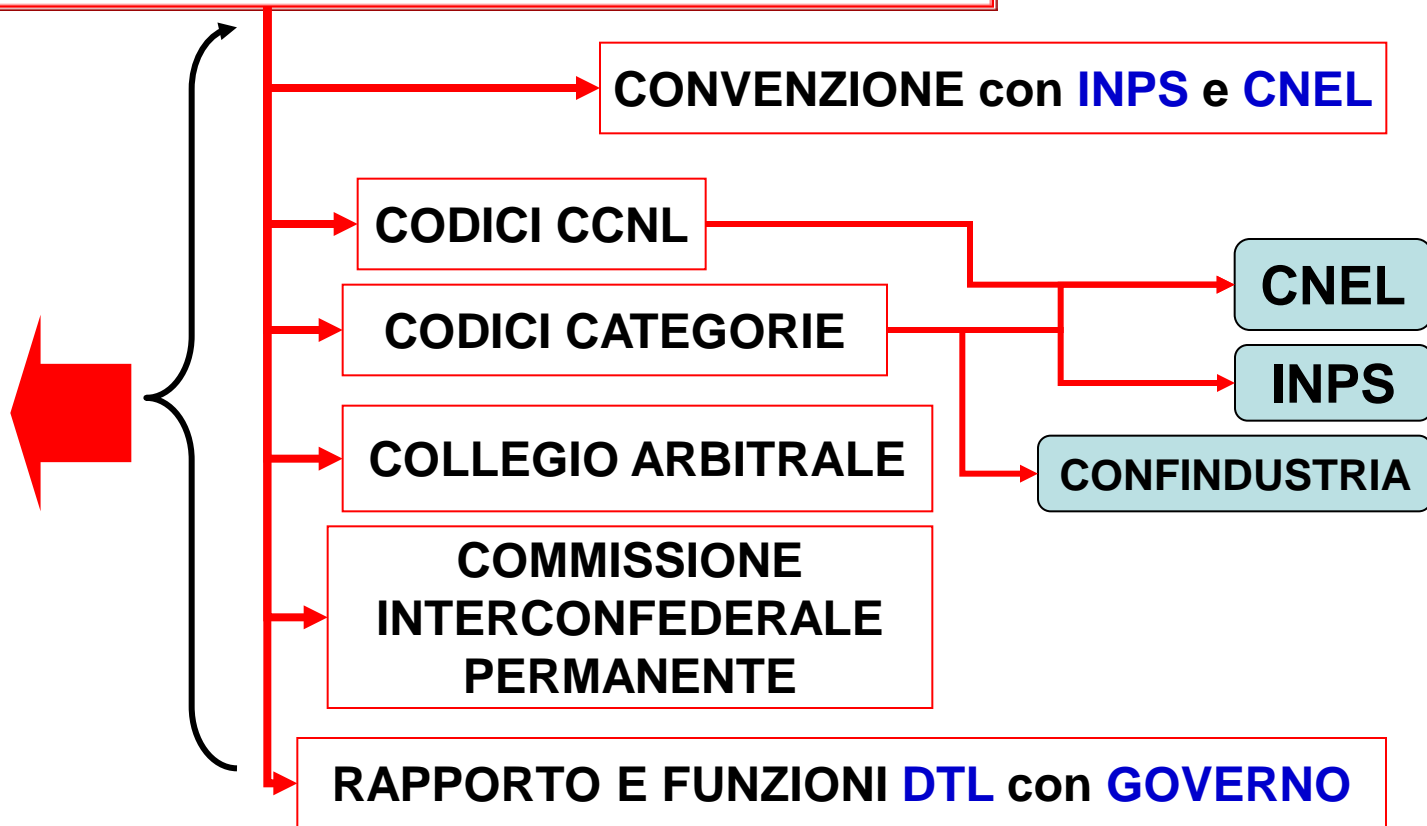


**COSA DEVONO  
FARE LE CATEGORIE**

**I TEMPI E LE  
SCADENZE**

# la CONFEDERAZIONE NAZIONALE deve fare :

AI FINI DELLA  
CONTRATTAZIONE





# la CATEGORIA NAZIONALE deve:

per la

## VERIFICA ISCRITTI



DEFINIRE **QUOTA MINIMA** per la DELEGA

DEFINIRE **MODELLO COMUNE** di DELEGA

DEFINIRE **MODELLO di VERBALE** per le ELEZIONI RSU/RLS

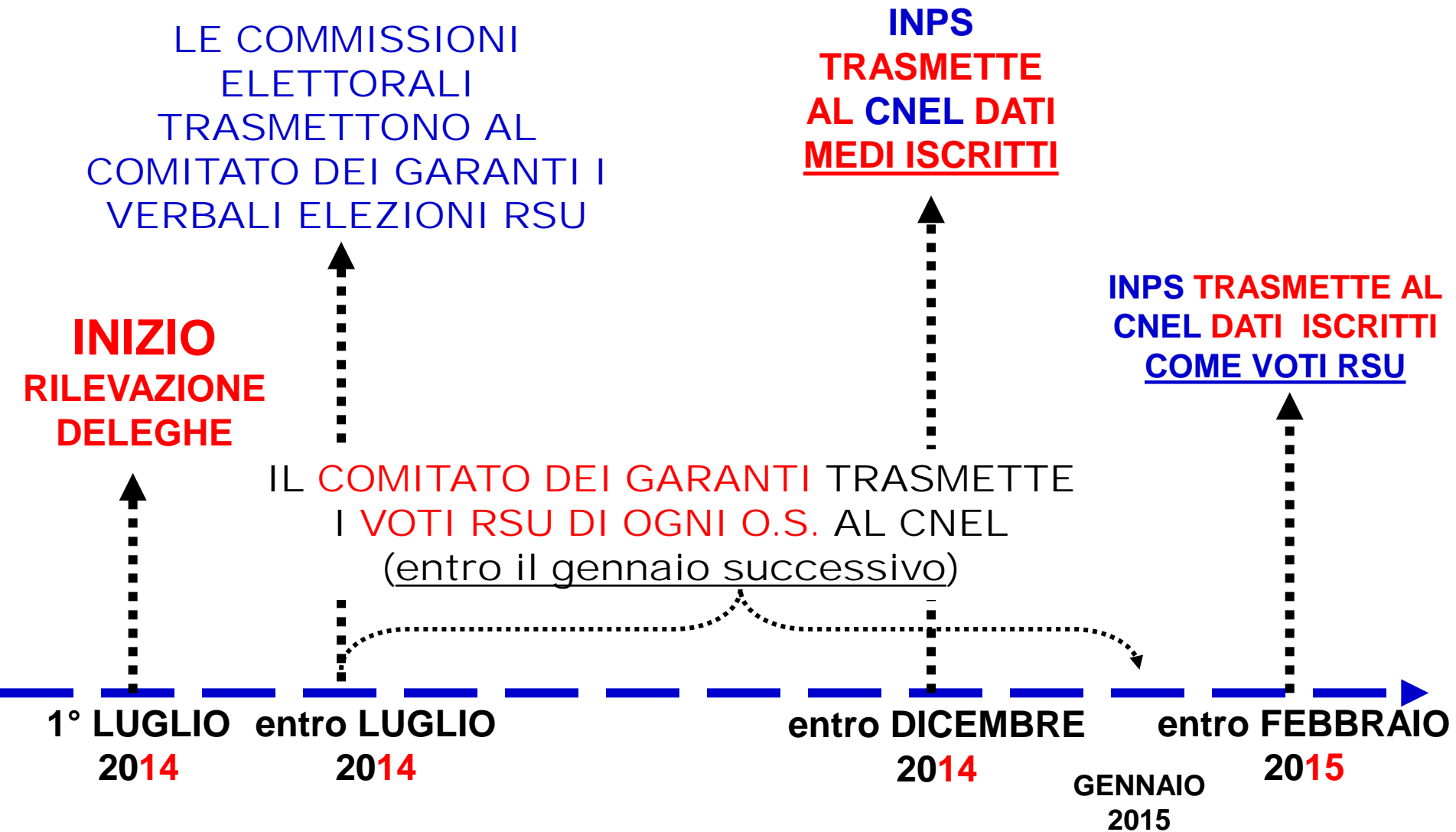
Per la CONTRATTAZIONE NAZIONALE stabilire:

MODALITA' DEFINIZIONE PIATTAFORMA

MODALITA' DEFINIZIONE della DELEGAZIONE TRATTANTE

MODALITA' CONSULTAZIONE CERTIFICATA dei LAVORATORI

CLAUSOLE DI RAFFREDDAMENTO E SANZIONI PER ESIGIBILITA' DEI CONTRATTI



DA MAGGIO 2015  
I CCNL SOTTOSCRITTI APPLICANO  
LA REGOLA DEL 50%+1 DELLA  
RAPPRESENTANZA PER  
L'ESIGIBILITA'

IL CNEL CALCOLA I VALORI  
MEDI  $\frac{\% \text{ISCRITTI} + \% \text{VOTI}}{2}$   
PER OGNI O.S.

**IL CNEL COMUNICA  
I RISULTATI**

DA NOVEMBRE 2015  
PER I CCNL IN SCADENZA  
VALE IL 50% + 1  
PER LE PIATTAFORME

entro **APRILE**  
**2015**

entro **MAGGIO**  
**2015**

**DA NOVEMBRE**  
**2015**

**PER CONSENTIRE L'ESTENSIONE DEL T.U. ANCHE ALLE IMPRESE NON ADERENTI ALLA ORGANIZZAZIONE DATORIALE FIRMATARIA E' IMPORTANTE RECEPIRLO ALL'INTERNO DI TUTTI I CONTRATTI COLLETTIVI NAZIONALI DI LAVORO.**

**IL TESTO UNICO SI ESTENDERÀ A TUTTE LE CONTROPARTI AVRÀ **CRITERI DI GENERALITÀ AMPI** STANTE IL FATTO CHE PIÙ DELL'80% DEI LAVORATORI È COPERTO DA CCNL SOTTOSCRITTI DALLE ORGANIZZAZIONI DATORIALI**

## **5 .... A COSA SERVE...**

... a cosa serve...?



**A REALIZZARE UNA DELLE DUE PARTI CHE  
DEFINISCONO IL LIMITE DEL 5% NAZIONALE  
DELLA RAPPRESENTANZA**

... a cosa serve...?



**OLTRE A REALIZZARE UNA DELLE DUE PARTI CHE  
DETERMINANO IL **LIMITE DEL 5% NAZIONALE**  
PRECISA IL LIVELLO DI RAPPRESENTANZA  
DELL'ORGANIZZAZIONE FRA TUTTI I LAVORATORI**

... a cosa serve IN AZIENDA...?

**AVER FIRMATO TUTTI GLI ACCORDI**  
**(T.U. 10-01-2014; 31-05-2013; 28-06-11)**

- PER POTER **PARTECIPARE ALLE ELEZIONI DELLE RSU**
- E **SE ELETTO PARTECIPARE ALLA CONTRATTAZIONE AZIENDALE**



... a cosa serve ...?

## **IL COLLEGIO ARBITRALE**

- **PER POTER ADOTTARE LE SANZIONI  
AGLI INADEMPIENTI**

...chi stabilisce..

**“LE CLAUSOLE di RAFFREDDAMENTO e le SANZIONI”**



**LE OO.SS. DI CATEGORIA E LA CONTROPARTE NEI  
CCNL (O CON ACCORDO CONTRATTUALE) IN MODO  
DA RENDERE ESIGIBILE QUANTO NEGOZIATO E  
SOTTOSCRITTO**

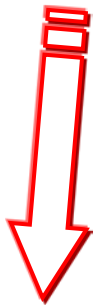
...chi stabilisce..

**“LE MODALITA’ DI DEFINIZIONE DELLA PIATTAFORMA”**



**LE OO.SS. DI CATEGORIA CON UN ACCORDO CHE RAGGIUNGA IL 50%+1 DELLA RAPPRESENTANZA**

**PER COINVOLGERE I LAVORATORI SI POSSONO ATTUARE**



**ATTIVO DEI DELEGATI**



**ASSEMBLEE**



**REFERENDUM:**

**{ CHE RISCHIA DI CONFONDERE” LE ASPETTATIVE CON LE POSSIBILITA’ DEL TAVOLO NEGOZIALE }**



**?**

...chi stabilisce..

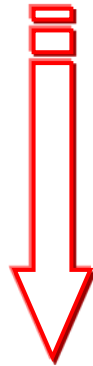
**“QUAL’E’ LA DELEGAZIONE TRATTANTE”**

?

**LE OO.SS. DI CATEGORIA CON UN ACCORDO**



**PARITETICA**



**LIBERA: A DISCREZIONE DI OGNI O.S.**



**PROPORZIONALE**



?

...cosa significa..

**“CONSULTAZIONE CERTIFICATA DEI LAVORATORI”**

?

**CHE LE OO.SS. DI CATEGORIA DEVONO STABILIRE  
QUALE METODO ADOTTARE PER SOTTOPORRE AI  
LAVORATORI L'IPOTESI DI RINNOVO  
CONTRATTUALE SOTTOSCRITTA**

**REFERENDUM**

**ASSEMBLEE**

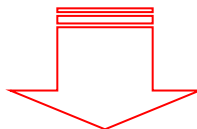
?

...cosa succede...

**“SE ALLA SCADENZA DELLE RSU SI TENTA DI  
NON RINNOVARLE”**



**NON SI RITORNA ALLE RSA**



**SI RIMANE SENZA RAPPRESENTANZA AZIENDALE  
FINO ALLE NUOVE ELEZIONI**

**LE ELEZIONI DELLE RSU GIA' COSTITUITE POSSONO  
ESSERE INDETTE, ALLA SCADENZA, CONGIUNTAMENTE O  
DISGIUNTAMENTE DA OGNUNA DELLE OO.SS. COME PURE  
DALLA PRECEDENTE RSU**

# *Appunti per la discussione:*

- **I RUOLI E GLI STRUMENTI CHIAVE PER LA SUA APPLICAZIONE**
- **I PROBLEMI ANCORA APERTI**

RICONFERMA RUOLO DEL **SINDACATO COME ATTORE PROTAGONISTA DI TUTTE LE FASI DELLA CONTRATTAZIONE**

1) RILEVAZIONE **RAPPRESENTATIVITA'** SUL DUPLICE CANALE ISCRITTI/VOTI

2) LE **CATEGORIE DEFINISCONO** LE MODALITA':

- DELLA PRESENTAZIONE DELLE PIATTAFORMA;
- DELLA COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE;
- DELLA CONSULTAZIONE CERTIFICATA DEI LAVORATORI;

E **DETERMINANO IL 50%+1 PER LA VALIDITA' DEI CCNL**

3) A LIVELLO AZIENDALE SI POSSONO COSTITUIRE LE RSA E SI PUO' **PASSARE ALLE RSU SOLO SE DEFINITO UNITARIAMENTE.**

LE ORGANIZZAZIONI TERRITORIALI DEL SINDACATO POSSONO PARTECIPARE ALLA CONTRATTAZIONE AZIENDALE CON LE MODALITA' FISSATE DAL CCNL

4) IL VOTO PER LE RSU VIENE DATO **SU LISTE DI ORGANIZZAZIONE** E IN CASO DI CAMBIO DI APPARTENENZA SINDACALE **SI DECADE DALL'INCARICO**



# PROBLEMI ANCORA APERTI

1. IL CONTROLLO DEGLI ISCRITTI DA PARTE DELLE OO.SS. IN PRIMA APPLICAZIONE E SUCCESSIVAMENTE
2. AZIENDE IN CUI NON SONO INDICATI I VOTI E NON ESISTE COMUNICAZIONE DELLA COMMISSIONE ELETTORALE
3. AZIENDE CON RSU DI DIVERSE CATEGORIE
4. L'ACCORDO 1993 VIENE “RIPRESO E ADEGUATO” E NON “SOSTITUITO” DAL T.U.
5. Ai fini art 19 legge 300 come modificato dalla Sentenza 231 della C.Costituzionale “**COMUNQUE PARTECIPATO ALLA TRATTATIVA**” si intende “**CONTRIBUITO ALLA DEFINIZIONE DELLA PIATTAFORMA**” e “**ABBIANO FATTO PARTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE**”

***Grazie dell'attenzione***