



LAVORO **UN BENE** PUBBLICO

“Basta! Ridiamo valore al pubblico impiego”

I3112019

Centro Congressi Roma Eventi – Piazza di Spagna
Via Alibert, 5A - 00187 Roma

Relazione del
Segretario Confederale UIL
Antonio Focillo



Attivo dei quadri e dei
delegati delle categorie
del Pubblico Impiego UIL

La figura del **PUBBLICO
DIPENDENTE** è stata
progressivamente **SVILITA**
fino a **MORTIFICARNE RUOLO**
e **FUNZIONE SOCIALE**.

Noi della **UIL** non abbiamo
MAI ACCETTATO questa
deriva. È ora di restituire
DIGNITÀ professionale
ai **LAVORATORI PUBBLICI!**





Non siamo intenzionati a **RASSEGNARCI**.

LE NOSTRE RIVENDICAZIONI non sono corporative
ma **SONO RIVOLTE** ad una **P.A. MIGLIORE**
per lo **SVILUPPO** e per i **CITTADINI**.

NON ci
LIMITIAMO
ad **ELENCARE**
i **PROBLEMI**.



Il nostro **OBIETTIVO** è chiaro:
arrivare insieme a **PROPORRE**
STRATEGIE, ALTERNATIVE
e **SOLUZIONI** alle tante
questioni irrisolte.

Partiamo dall'analisi della situazione di fatto:

Progressivo
INVECCHIAMENTO
della popolazione lavorativa

PRECARIETÀ

CARENZA DEGLI ORGANICI
in settori strategici per i servizi al cittadino

TAGLI LINEARI
che si ripercuotono sull'efficienza
del lavoro dei dipendenti pubblici

Questi problemi hanno causato
il **CALO DELLA PRODUTTIVITÀ**
degli uffici pubblici **CHE NULLA HA A**
CHE VEDERE CON I LAVORATORI

La **SPENDING REVIEW NON HA**
SANATO la sostenibilità di **CASSA**
delle **PP.AA.**

Ma **HA** solo **MESSO** in **DIFFICOLTÀ**
un **SETTORE** strategico per il **PAESE**



10 ANNI di **BLOCCO**
dei **CONTRATTI**

BLOCCO del **TURNOVER**

NIENTE di tutto ciò **HA**
PRODOTTO un **RISANAMENTO**,
anzi la **SPESA PUBBLICA**
È AUMENTATA



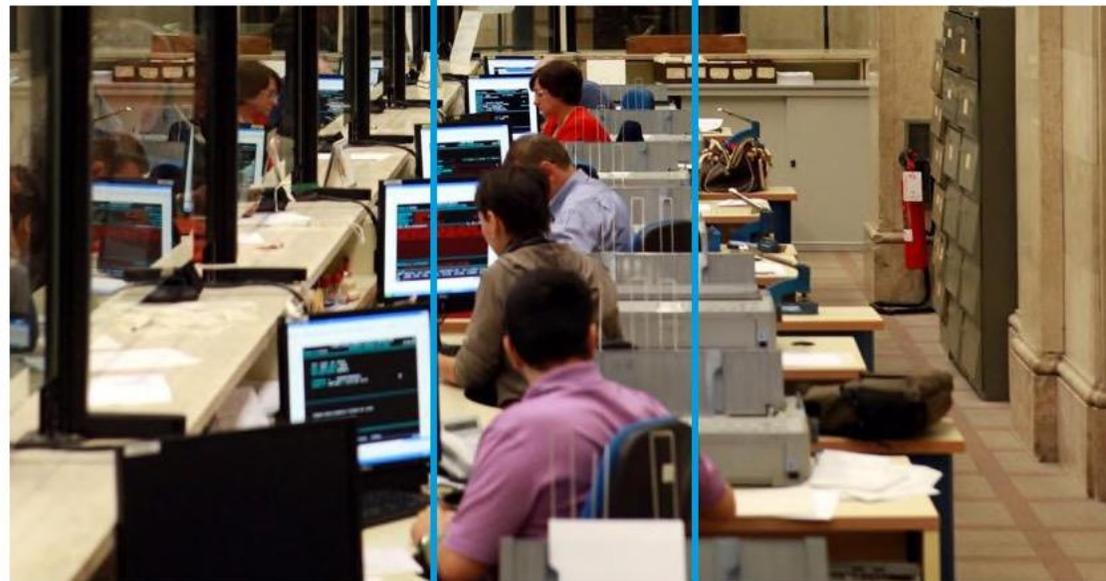


La neo **MINISTRA DADONE** propone un **CAMBIO DI IMPOSTAZIONE** nei riguardi dei **PUBBLICI DIPENDENTI**.

Ora però gli auspici devono **TRADURSI** nero su bianco nei **PROVVEDIMENTI** e, soprattutto, nei **TAVOLI DI CONTRATTAZIONE**.

Quello che **CHIEDIAMO AL GOVERNO**
è stato ribadito più volte:

“**PER REALIZZARE UNO STATO** che
intenda davvero promuovere il proprio
VITALE RILANCIO ORGANIZZATIVO
ed **ECONOMICO** è centrale
VALORIZZARE il LAVORATORE
PUBBLICO COME RISORSA”



L'avvio delle **TRATTATIVE** per il **TRIENNIO CONTRATTUALE 2019/2021** di tutti i contratti deve **RIPARTIRE SUBITO**.

L'ATTIVO UNITARIO delle categorie CGIL, CISL, UIL del 30 ottobre scorso ha rimarcato **L'URGENZA** di affrontare fattivamente il tema del **PUBBLICO IMPIEGO** nella prossima **LEGGE DI BILANCIO**.

La **MINISTRA DADONE** si è impegnata ad **APRIRE TAVOLI TECNICI** sulla parte **NORMATIVA**.



BASTA PROCRASTINARE!

Le risorse di **3,2 MILIARDI** finora proposte **NON SONO ADEGUATE** per garantire l'**AUMENTO CONTRATTUALE** richiesto.



In aggiunta **PROPONIAMO** di **DETISSARE GLI INCREMENTI SALARIALI.**



Resta ancora il **NODO** del fortissimo ritardo delle **COMMISSIONI PARITETICHE** del pubblico impiego.

Chiediamo all'**ARAN** di **ACCELERARE** i lavori e al Governo di **FISSARE** le risorse per **CONCLUDERE** i negoziati.

Con l'accordo del **30 NOVEMBRE 2016** siamo riusciti a:



LIMITARE l'egemonia **DATORIALE**

Riconsegnare **DIGNITÀ** alla
CONTRATTAZIONE

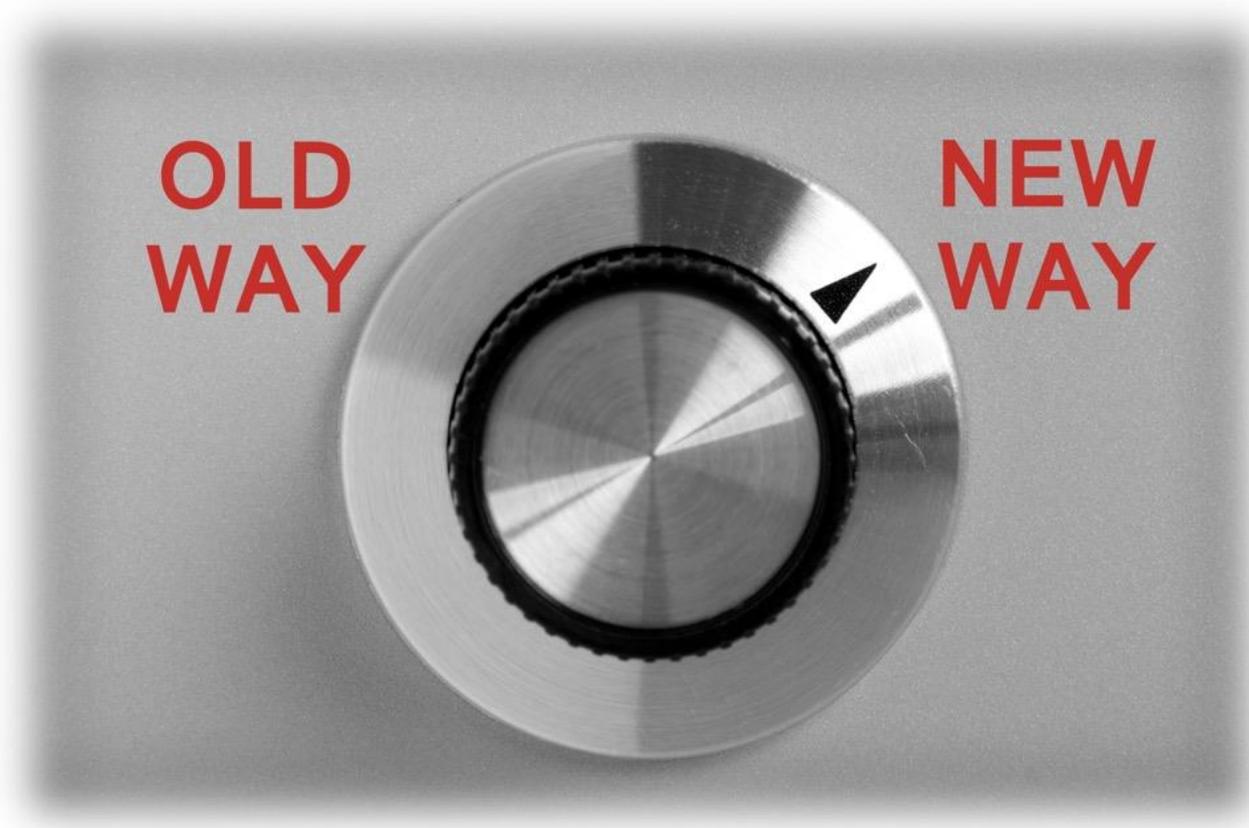
Ridare **VALORE** e incisività alle
RELAZIONI SINDACALI

Il **NOSTRO OBIETTIVO** è quello di **RISTABILIRE** sempre più
l'**EQUILIBRIO** tra datori di lavoro e dipendenti e, inoltre, affidare al
CONTRATTO tutte le **MATERIE** del **RAPPORTO DI LAVORO**.

Ora **NON** possiamo **TORNARE INDIETRO!**

AMMODERNARE la **P.A.** richiede
maggiore **FLESSIBILITÀ, RAPIDITÀ**
e **TUTELA** delle singole **SPECIFICITÀ**.

Solo **LA CONTRATTAZIONE**
può **GARANTIRLE**.





Bisogna rilanciare la **CONTRATTAZIONE
DECENTRATA** per rafforzare le **TUTELE**,
valorizzare il **MERITO** e stimolare
la **PRODUTTIVITÀ** dei lavoratori.

In che modo?

LIBERANDONE le **RISORSE** e **FAVORENDO**
PROCESSI partecipati e **INCLUSIVI**.

Per **PERFORMANCE** e **VALUTAZIONE**
NOI UIL sosteniamo sistemi premiali legati
a **PARAMETRI OGGETTIVI**,
TRASPARENTI, e **DIVERSIFICATI**
realtà per realtà come definiti
dalla **CONTRATTAZIONE** di
SECONDO LIVELLO.





BASTA PARLARE DI FURBETTI DEL CARTELLINO!

Ad oggi sono dieci le **CAUSE DI LICENZIAMENTO TIPIZZATE** per il pubblico dipendente oltre giusta causa e giustificato motivo oggettivo.



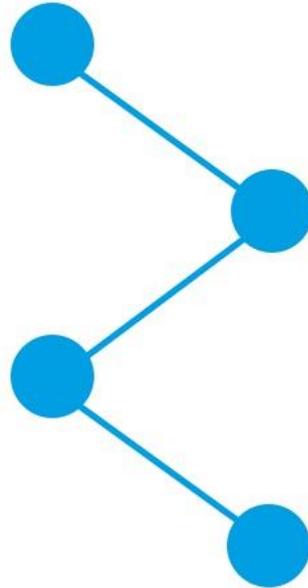
Si deve ristabilire la corretta **ARMONIZZAZIONE** dei **TRATTAMENTI** riservati ai dipendenti **PUBBLICI** e a quelli **PRIVATI**.

Bisogna **RIPRISTINARE** la funzione di **GARANZIA** e **TUTELA** del **CONTRATTO** riguardo le **SANZIONI** disciplinari.

Per **RILANCIARE LA P.A.** è necessaria una programmazione che investa sensibilmente su:

VALORIZZAZIONE
delle **PROFESSIONALITÀ**
in servizio

SEMPLIFICAZIONE
delle procedure amministrative



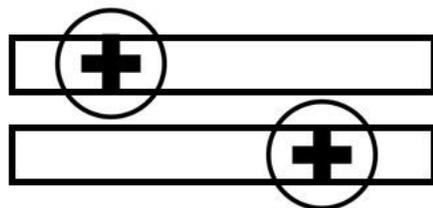
Piano di **FORMAZIONE**
CONTINUA

DIGITALIZZAZIONE
per efficientare l'accesso ai servizi

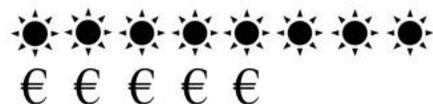
I pubblici dipendenti inoltre scontano notevoli
DISCRIMINAZIONI in termini di **DISCIPLINA** del lavoro:



DECURTAZIONE dello stipendio
per **MALATTIA** del lavoratore



Differenziazione delle **FASCE ORARIE**
DI REPERIBILITÀ in caso di malattia



Cinque giorni di **CONGEDO PARENTALE**
RETRIBUITO PER I PADRI non ancora attivati

Dobbiamo definire **STRUMENTI DI INCENTIVAZIONE**
per **SOSTENERE LA GENITORIALITÀ** e per **SUPERARE**
il **GENDER PAY GAP**:

Adeguarsi alla direttiva europea Work Life Balance
per **DIECI GIORNI AGGIUNTIVI DI CONGEDO**
al **SECONDO GENITORE**

Stimolare sistemi di **WELFARE** per consentire
lo **SMART WORKING** e il lavoro a **TEMPO PARZIALE**

Riconoscere il **DIRITTO ALLA**
RICONVERSIONE FULL TIME



Chiediamo di **ARMONIZZARE**
le **DIVERSE DISCIPLINE**
tra lavoratori **PUBBLICI** e **PRIVATI**.

Come?

DEFISCALIZZANDO
il **SALARIO ACCESSORIO**

ELIMINANDO IL PAGAMENTO
DELLA MALATTIA

EQUIPARANDO le finestre
di **ACCESSO A QUOTA 100**

LIQUIDANDO il **TRATTAMENTO**
DI FINE SERVIZIO al momento
della **CESSAZIONE**
del **RAPPORTO** di lavoro

RICAMBIO GENERAZIONALE

**DOPO DIECI ANNI DI BLOCCO DEL TURN OVER È URGENTE
UN PIANO STRAORDINARIO DI ASSUNZIONI CHE VADA OLTRE IL MERO SBLOCCO**

L'OBIETTIVO È COLMARE IL SOTTODIMENSIONAMENTO DEGLI ORGANICI

UNA PRIMA VIA DEVE ESSERE LO SCORRIMENTO DELLE GRADUATORIE

CHIEDIAMO di essere **PARTE ATTIVA** nel processo
di **RIORGANIZZAZIONE** delle nostre **PP.AA.**

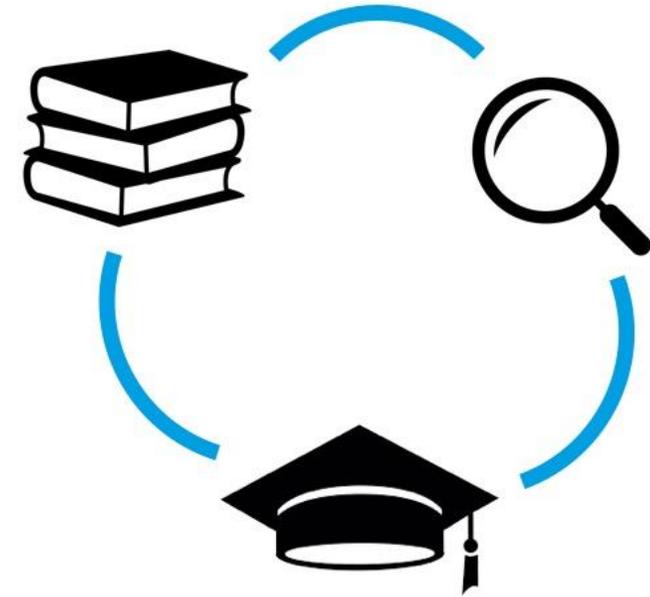


Nella **MANOVRA** continua a mancare il tema centrale della **STABILIZZAZIONE** dei **TROPPI PRECARI** del pubblico impiego.

È **URGENTE** porre rimedio a questa condizione di **DISAGIO** e di **ANTIGIURIDICITÀ** di cui non beneficiano né i lavoratori né gli enti né, quanto meno, l'utenza.

**GLI STRUMENTI NORMATIVI CI SONO!
È NECESSARIO FINANZIARLI.**

È arrivato il momento anche di **ATTIVARE**
INVESTIMENTI programmatici per **SETTORI**
che devono diventare **STRATEGICI**.





Per **TUTTI QUESTI MOTIVI**, quindi, abbiamo concordato **CON IL GOVERNO** un **CALENDARIO D'INCONTRI** per **AFFRONTARE** tutti i nodi, con l'obiettivo di **RIABILITARE l'IMMAGINE** della **P.A.** e dei suoi **LAVORATORI**, **RESTITUENDO** loro tutti gli **STRUMENTI**, materiali e immateriali, necessari a **GARANTIRE SERVIZI ESSENZIALI** equi e puntuali per tutta la comunità.

La nostra **PIATTAFORMA** mira a:

RINNOVARE tutti i **CONTRATTI** anche **DETASSANDO** gli **INCREMENTI SALARIALI**

CONCLUDERE i lavori delle **COMMISSIONI PARITETICHE** per gli **ORDINAMENTI PROFESSIONALI**

CONTRATTARE l'**ORGANIZZAZIONE** del **LAVORO**

LIBERARE gli strumenti e le risorse della **CONTRATTAZIONE DECENTRATA**

INVESTIRE in **FORMAZIONE**

SEMPLIFICARE le **PROCEDURE AMMINISTRATIVE**

DIGITALIZZARE la **P.A.**

ARMONIZZARE la **DISCIPLINA** del lavoro **PUBBLICO E PRIVATO**

Avviare un **PIANO STRAORDINARIO** di **ASSUNZIONI**
e **STABILIZZARE** i **PRECARI**

NOI come **UIL**
SIAMO PRONTI
a intraprendere **TUTTE LE VIE**
necessarie per **TUTELARE**
il **DIRITTO** dei **LAVORATORI**
pubblici.



Siamo pronti ad
ALZARE IL LIVELLO della **MOBILITAZIONE**

LAVORO **UN BENE** PUBBLICO

VIVA il
SINDACATO
confederale! **VIVA**
LA UIL!



Attivo dei quadri e dei
delegati delle categorie
del Pubblico Impiego UIL