



ADERENTE ALLA CONFEDERAZIONE INTERNAZIONALE DEI SINDACATI (CSI) E ALLA CONFEDERAZIONE EUROPEA DEI SINDACATI (CES)

SEDE NAZIONALE  
00187 ROMA VIA LUCULLO, 6  
TELEFONO 06 47531  
TELEFAX 06 4753208  
E-MAIL: info@uil.it

SEDE EUROPEA  
INTERNATIONAL TRADE UNION HOUSE  
BOULEVARD ROI ALBERT II, 5  
B-1210 BRUXELLES  
TELEFONO 00322 / 2178838

IL SINDACATO DEI CITTADINI

UNIONE ITALIANA DEL LAVORO  
SEGRETERIA CONFEDERALE

Data, 14 settembre 2018

Circ. n. 85/18/BC/pr

Servizio: Contrattazione Privata e Politiche Settoriali  
Rappresentanza e Rappresentatività

Oggetto: "Manuale per la gestione delle istanze  
specifiche presentate al PCN"

## A TUTTE LE STRUTTURE UIL

### LORO INDIRIZZI

Carissimi,

nel nuovo contesto del mercato globale, segnato da diseguaglianze crescenti e da un forte attacco al diritto di associazione e alla contrattazione, riteniamo importanti le "Linee Guida dell'OCSE destinate alle imprese multinazionali", allegate alla Dichiarazione OCSE sugli investimenti internazionali e le imprese multinazionali.

Infatti, esse contengono **raccomandazioni rivolte alle imprese multinazionali per una condotta responsabile, che i Paesi aderenti, tra cui l'Italia, sono impegnati in modo vincolante ad attuare**. Nel merito, le "Linee Guida", oltre a favorire il contributo positivo delle imprese alla crescita economica e sociale, mirano ad evitare l'impatto negativo che queste ultime possono avere in ambiti particolarmente sensibili come: i diritti umani, quelli dei lavoratori, la tutela ambientale e la trasparenza. Tutto questo, prevedendo l'adozione di "dovuta diligenza" (o *due diligence*) basate sulla prevenzione e gestione del rischio.

Diversamente dagli altri strumenti di RSI (Responsabilità Sociale D'Impresa), definiti a livello internazionale, le Linee Guida istituiscono, poi, **uno strumento concreto di denuncia e di risoluzione non giurisdizionale delle controversie** attraverso la presentazione di un'istanza al **Punto di Contatto Nazionale**. Oggetto di queste controversie possono essere, ad esempio, le violazioni alla libertà sindacale e il rispetto della contrattazione collettiva, ma anche il lavoro precario, i diritti di informazione, il lavoro forzato, discriminazione, salute e sicurezza, ambiente e corruzione.

I PCN sono lo strumento creato dai Governi per contribuire ad un'efficace diffusione e attuazione delle Linee Guida e gestire il meccanismo delle "istanze specifiche". Quello italiano è istituito presso la Direzione Generale per la Politica Industriale, la Competitività e le PMI del Ministero dello Sviluppo Economico, e ne fanno parte anche le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative sul piano nazionale.


Il 25 luglio 2018 il Presidente del PCN ha adottato il nuovo "Manuale per la gestione delle istanze specifiche presentate al Punto di Contatto Nazionale italiano", che descrive la procedura inerente la presentazione delle "istanze specifiche", disciplinata dalle "Procedure di attuazione delle Linee Guida destinate alle imprese multinazionali". Obiettivo del manuale, che vi alleghiamo, è di precisare il ruolo e il funzionamento del PCN. Come Uil

abbiamo avuto parte attiva nel gruppo di lavoro che si è occupato della revisione di queste procedure.

Alla luce dei profondi cambiamenti produttivi intervenuti negli ultimi anni, la Uil è convinta che il Punto di Contatto Nazionale, costituisce uno strumento utile, che precede o si affianca agli strumenti giurisdizionali, non solo per contrastare gli eventuali comportamenti irresponsabili delle imprese multinazionali, ma anche come luogo di proposta e di prevenzione.

Cordiali saluti,

La Segretaria Confederale  
**(Tiziana Bocchi)**



**AII./1**