



Roma, 24 Settembre 2019

A Tutte le Strutture CGIL CISL UIL

**Oggetto: Convenzione per l'attività di raccolta, elaborazione e comunicazione del dato associativo, nonché per l'attività di raccolta del dato elettorale e per la sua ponderazione con il dato associativo**

Carissimi,

giovedì 19 settembre 2019 è stata stipulata la Convenzione tra Cgil, Cisl, Uil, Confindustria, INL (Ispettorato Nazionale del Lavoro) e Inps, con la quale è stata data piena attuazione al Testo Unico sulla rappresentanza del 10 gennaio 2014.

Con questa importante firma, infatti, è stato affidata all'INPS non solo il compito di raccogliere, attraverso gli UNIFORMI, le deleghe sindacali ma, anche, quello di reperire, attraverso le ITL (Ispettorati Territoriali del Lavoro) i verbali delle RSU.

Sarà, invece, come previsto nell'Accordo del 4 luglio 2017, affidata a un Comitato di Gestione, composto dalle OO.SS che raggiungono un definito livello di rappresentanza e presieduto dal Ministero del Lavoro, la facoltà di certificare i dati al fine di stabilire la percentuale di rappresentatività delle Organizzazioni di Categoria rispetto ai CCNL che intendono firmare.

**Cgil, Cisl e Uil hanno, di conseguenza, compiuto un ulteriore decisivo passo per stabilire in modo oggettivo quali sono le Organizzazioni Sindacali comparativamente maggiormente rappresentative e per porre fine al fenomeno dei contratti pirata che abbassano diritti, salario e tutele delle lavoratrici e dei lavoratori.**

Sarà cura delle scriventi Segreterie Confederali organizzare un seminario sull'argomento al fine di informare con la dovuta esaustività tutte le strutture interessate.

Nel mentre, vi alleghiamo una sintesi della Convenzione sottoscritta.

Cordiali saluti,

Per le Segreterie Nazionali

CGIL

Ivana Galli



CISL

Giulio Romani



UIL

Tiziana Bocchi





## RILEVAZIONE DEL DATO ASSOCIATIVO

Ciascun datore di lavoro che applica i Contratti Collettivi Nazionali di lavoro riferibili all'area di rappresentanza di Confindustria, attraverso la dichiarazione contributiva UniEmens, indicherà nell'apposita sezione:

- 1) il codice del contratto collettivo nazionale di lavoro applicato ai dipendenti;
- 2) il codice dell'Organizzazione sindacale di categoria cui i dipendenti aderiscono;
- 3) nonché il numero dei lavoratori aderenti alla singola Organizzazione sindacale di categoria, con distinta indicazione del numero degli iscritti appartenenti a unità produttive con più di quindici dipendenti ove siano presenti rappresentanze sindacali aziendali (RSA) ovvero non sia presente alcuna forma di rappresentanza sindacale.

La media annua degli iscritti su base nazionale, per ciascuna Organizzazione sindacale di categoria, sarà determinata sommando le singole rilevazioni mensili inerenti alle deleghe e dividendo tale somma per dodici.

L'INPS provvederà, poi, all'elaborazione in forma aggregata:

- dei dati relativi ad ogni Organizzazione sindacale di categoria firmataria del Testo Unico sulla Rappresentanza, o ad esso aderente, suddiviso per Contratto Collettivo Nazionale di lavoro, azienda e provincia e lo trasmetterà alle predette Organizzazioni con cadenza mensile;
- del dato relativo al numero di datori di lavoro che conferiscono i dati associativi, alla forza aziendale riferibile ai predetti datori di lavoro, intesa come numero dei lavoratori occupati presso i medesimi nel mese considerato, e al numero di lavoratori iscritti alle Organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del Testo Unico sulla Rappresentanza, o ad esso aderenti, suddiviso per contratto collettivo di lavoro e lo trasmetterà a Confindustria.

**Entro il 30 aprile dell'anno civile successivo a quello cui si riferisce la raccolta dei dati, l'INPS trasmette al Presidente del Comitato di Gestione, di cui al punto 7 dell'Accordo del 4 luglio 2017, il risultato relativo al numero dei lavoratori che hanno conferito delega alle Organizzazioni sindacali distinti per ciascun contratto collettivo nazionale di lavoro e per ciascuna Organizzazione sindacale.**

Entro il 30 aprile di ogni anno, l'INPS si impegna a mettere a disposizione del Comitato di Gestione, in relazione ad ogni CCNL censito:

- 1) il numero dei datori di lavoro che ne dichiarano l'applicazione ed il relativo numero dei dipendenti;
- 2) Il numero dei dipendenti il cui rapporto di lavoro risulta, sulla base delle dichiarazioni aziendali, regolato da ogni CCNL, è calcolato come media delle rilevazioni mensili riferite all'anno civile precedente.

## **RILEVAZIONE DATO ELETTORALE**

L'INPS predisporrà un'apposita procedura telematica residente sul proprio sito internet istituzionale che supporta l'acquisizione del dato elettorale e fornisce, per ogni ITL, le credenziali di accesso alla predetta procedura dei dirigenti e funzionari abilitati all'acquisizione del dato elettorale relativo ad ogni elezione di RSU, sulla base dei nominativi forniti dall'INL.

All'esito del rinnovo delle RSU nelle aziende che applicano il Testo Unico sulla Rappresentanza, le relative Commissioni elettorali trasmettono, al Direttore del competente ITL, copia del verbale elettorale dal quale siano desumibili i dati identificativi delle unità operative di riferimento nonché il risultato delle operazioni elettorali.

**Il Direttore dell'Ispettorato territoriale del lavoro ovvero il funzionario abilitato acquisisce, attraverso la citata procedura informatica, le informazioni relative ai risultati elettorali di ogni elezione di R.s.u., di regola entro 40 giorni dalla loro ricezione, avendo cura di terminare le operazioni di acquisizione dei verbali elettorali trasmessi dalle Commissioni elettorali nel corso di ogni anno civile entro il 10 febbraio dell'anno successivo.**

L'elaborazione dei dati contenuti nei verbali elettorali consiste nell'anonimizzazione degli stessi, pertanto, i dati acquisiti dall'INPS attraverso la predetta procedura informatica non sono idonei a consentire che si possa risalire all'identità dei lavoratori che hanno preso parte all'elezione, avendo ad oggetto esclusivamente il numero dei voti ottenuti da ogni Organizzazione sindacale in relazione alla specifica unità operativa dell'azienda.

Il Direttore dell'ITL ovvero il funzionario abilitato comunica, entro la stessa data sopra indicata, ad ogni Organizzazione sindacale interessata, il dato elettorale per ogni contratto collettivo nazionale di lavoro attraverso una comunicazione di posta elettronica certificata.

**Entro il 30 aprile dell'anno civile successivo a quello cui si riferisce la raccolta dei dati, l'INPS trasmette, al Presidente del Comitato di Gestione, il numero dei lavoratori che hanno preso parte alle elezioni delle RSU rispetto al numero totale degli aventi diritto al voto, distinti per contratto collettivo nazionale di lavoro.**

#### **PONDERAZIONE DEL DATO ASSOCIATIVO CON IL DATO ELETTORALE**

**Entro il 15 maggio dell'anno civile successivo a quello cui si riferisce la raccolta dei dati,** l'INPS provvederà, per ogni contratto collettivo nazionale di lavoro, alla ponderazione del dato elettorale con il dato associativo sulla base delle seguenti modalità:

- il dato associativo relativo ad ogni Organizzazione sindacale di categoria firmataria del T.U. sulla Rappresentanza o ad esso aderente è determinato sulla base del rapporto fra il numero degli iscritti all'Organizzazione sindacale e il numero complessivo degli iscritti alle Organizzazioni sindacali, espresso in misura percentuale con arrotondamento al secondo decimale;
- il dato elettorale relativo ad ogni Organizzazione sindacale di categoria firmataria T.U. sulla Rappresentanza o ad esso aderente è determinato sulla base del rapporto fra il numero dei voti validi ottenuti nelle elezioni delle R.s.u. e il numero totale dei voti validamente espressi, espresso in misura percentuale con arrotondamento al secondo decimale;
- la ponderazione del dato associativo con quello elettorale è determinata sulla base della media semplice dei risultati dei due dati, espresso in misura percentuale con arrotondamento al secondo decimale, secondo quanto previsto dal T.U.

Entro il 31 maggio dell'anno civile successivo a quello cui si riferisce la raccolta dei dati, l'INPS comunicherà, al Presidente del Comitato di Gestione, a mezzo posta elettronica certificata (PEC), il dato della rappresentanza per ogni singolo contratto collettivo nazionale di lavoro riferito a ciascuna Organizzazione sindacale.

## **PUBBLICIZZAZIONE DEI DATI RIFERITI ALLA RAPPRESENTATIVITÀ DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEI LAVORATORI**

CONFINDUSTRIA e CGIL, CISL, UIL assumono l'impegno a rendere pubblico, attraverso il Comitato di Gestione, entro il 31 luglio dell'anno civile successivo a quello cui si riferisce la raccolta dei dati, il dato della rappresentanza per ogni singolo contratto collettivo nazionale di lavoro riferito a ciascuna organizzazione sindacale, ad eccezione di quello afferente a contratti collettivi per i quali non si possa procedere alla relativa certificazione ai sensi delle previsioni di cui al punto 12 dell'Accordo del 4 luglio 2017. Infatti, secondo quest'ultima disposizione, sarà possibile certificare esclusivamente quei CCNL per i quali i datori di lavoro censiti hanno alle proprie dipendenze oltre la metà delle lavoratrici e dei lavoratori ai quali si applica tale CCNL.