



## IL PROGETTO VALORIZZA 2

Il progetto è finalizzato, come il precedente Valorizza 1, ad individuare criteri, strumenti e metodologie per valorizzare docenti che si distinguono per un generale apprezzamento professionale all'interno della scuola, condiviso dalla comunità educante, che vi contribuisce attraverso la compilazione di una lista di descrittori di apprezzabilità a cura di studenti e famiglie, oltre che tramite un'analisi dell'attività condotta dal dirigente scolastico e da due insegnanti della scuola candidata.

- La quota di docenti riconosciuti come apprezzabili sarà del 20% tra quelli candidati cui viene attribuita un'una tantum equivalente ad una mensilità
- Alle modalità già individuate per il Valorizza 1 verranno aggiunti strumenti di autovalutazione, quali il curriculum professionale dei docenti, registrato anche attraverso un portfolio personale ed un perfezionamento dei questionari
- Si conferma la disponibilità di risorse da assegnare alle scuole quale contributo alla messa a punto dei progetti sperimentali.
- Le scuole che hanno partecipato lo scorso anno non possono ricandidarsi
- Le scuole di ogni ordine e grado possono candidarsi senza vincoli di territorialità
- Il numero delle scuole che otterrà l'autorizzazione a sperimentare varierà da minimo di 30 ad un massimo di 50.

### **Le valutazioni della UIL**

In occasione del rinnovo risulta inspiegabile una partenza ad anno scolastico iniziato e non ad ottobre, quando le scuole potrebbero più funzionalmente inserire il piano sperimentale nel Piano dell'Offerta Formativa. Va prestata rigorosa attenzione alla delibera del collegio dei docenti, come espressione della volontarietà degli insegnanti ad aderire, come dichiarazione di disponibilità della scuola.

La sperimentazione non nasce concretamente da un ripensamento condiviso dell'esperienza già condotta, risulta difficile pertanto valutare l'impatto della sua riproposizione, in presenza di modifiche.

L'apprezzamento riconosciuto ai docenti nella prima annualità potrebbe ottenere una valorizzazione ad esempio come parte attiva per la individuazione di nuovi docenti apprezzabili, o all'interno di commissioni in rete, o di singole scuole.