



## Risorse della c.d. "cartolarizzazione"

In data odierna si è tenuta finalmente la riunione di contrattazione tra la delegazione di parte pubblica presieduta dall'On. Paolo Cento e dal Capo di Gabinetto Con. De Ioanna e le OO.SS., concernente la ripartizione delle risorse della c.d. "cartolarizzazione".

L'Amministrazione ha presentato una macchinosa quanto inaccettabile proposta che individua tre fasce di ripartizione delle risorse in oggetto legate a criteri, come al solito, soggetti alla prevalente discrezionalità del dirigente.

Alla forte contestazione di tutte le OO.SS. la delegazione di parte pubblica è stata costretta a ritirare la propria proposta e si è impegnata a riconvocare le OO.SS. alle ore 18.30 presentando una nuova proposta di ripartizione.

Nella nuova bozza presentata dall'Amministrazione il 70% delle risorse viene erogato a tutto il personale in servizio sulla scorta della effettiva presenza in servizio, secondo i criteri dell'indennità di amministrazione e della scala parametrica 100/160.

Il restante 30% delle risorse saranno oggetto di contrattazione integrativa a livello di singolo dipartimento centrale, da avviarsi entro 5 giorni dal presente accordo e da concludersi entro 20 giorni.

Medesima ripartizione delle risorse è stata adottata per quanto concerne il personale dirigente. Per maggiori dettagli rinviamo all'accordo allegato al presente documento.

Alle ore 24:30 la bozza di accordo presentata dall'Amministrazione è stata sottoscritta da UIL, UNSA, FLP, INTESA, ASSOMED-DIRIGENTI e DIRSTAT. Hanno ritenuto di non firmare la CGIL e LA CISL, mentre la RDB ha ritenuto prendere una pausa di riflessione che scioglierà nella giornata di lunedì.

Con questo primo passaggio le scriventi OO.SS. hanno ritenuto l'ipotesi di accordo un atto sufficientemente equilibrato e necessario alla rapida erogazione al personale delle risorse della c.d. "cartolarizzazione".

La definizione dell'accordo nella sua totalità consentirà, inoltre, di poter avviare rapidamente il confronto tra Sindacato ed Amministrazione per quanto concerne la ripartizione delle risorse del comma 165 anche per l'anno 2006.

Ci auguriamo che le OO.SS. che non si sono assunte la responsabilità di sottoscrivere l'accordo in questione abbiano valide e sostenibili motivazioni per giustificare al personale la propria scelta.

Roma 16 marzo 2007

UIL  
Chiacchiararelli

UNSA  
Corsi

FLP  
Bernardini

INTESA  
Bontempo