



ACCORDO ESUBERI, ONE4C, PREMIO AZIENDALE

E' stato siglato nella tarda nottata, dopo sei giorni di trattativa ad oltranza, un Accordo che disciplina gli **esuberi**, la riorganizzazione del Piano **ONE4C** ed il **Premio Aziendale**.

VAP

L'intesa raggiunta prevede l'erogazione a stralcio sulla figura media **3A3L** di **1.900 €** riparametrati, più **100 €** a copertura della Polizza Odontoiatrica collettiva obbligatoria a pagamento, mantenendo l'opzione a previdenza.

Ricordiamo che la trattativa si era interrotta nel mese di agosto con la provocatoria offerta aziendale di **1.525 €**, di cui una quota doveva essere corrisposta o in Previdenza complementare o in azioni e la cui formula di calcolo prevedeva l'utilizzo di indicatori difficilmente verificabili e fortemente discrezionali, quali l'accantonamento su crediti ed il tri*m index.

L'importo registra una diminuzione di **300 €** medi, che valutiamo comunque contenuti in un anno in cui la Banca ci ha ufficialmente comunicato che il bilancio presenterà un'ulteriore significativo taglio degli utili.

ESUBERI

Innanzitutto il problema dei **600**.

Per questi Colleghi l'accordo prevede che, all'interno di una fase di verifica che dovrà esaurirsi entro il **26 novembre 2010**, funzionale all'esito del numero di adesioni raccolte, verranno definite le modalità di accesso al Fondo di Solidarietà, al fine di dare soluzione positiva a dette istanze.

Gli **esuberi** sono stati quantificati in **3.000 FTE** tra gli aventi diritto a pensione entro il **31/12/2013**.

Gli ulteriori **1.100 FTE** previsti dal **Piano di Riorganizzazione** e che dovranno uscire nel biennio **2014 / 2015** saranno oggetto di un'ulteriore trattativa.

L'Accordo lascia al singolo Lavoratore che matura il diritto alla pensione nel periodo suddetto, e che pertanto in conseguenza della recente modifica legislativa (**D. M. Tremonti**) che ha introdotto il regime delle cosiddette finestre mobili, potrà optare per l'uscita alla maturazione del diritto oppure all'apertura della relativa finestra.

Nel primo caso - uscita alla maturazione del diritto - l'Accordo prevede il riconoscimento di un incentivo che varia in funzione dell'età compiuta alla data di cessazione dal servizio e dell'anno di uscita, con un **minimo di sei mensilità** fino ad un **massimo di sedici**, come da tabella prevista nell'accordo che contiamo di spedirvi nella mattinata.

Inoltre verrà corrisposta una somma pari al **70%** dell'ultima retribuzione netta percepita moltiplicata per il numero dei mesi interi che intercorrono tra la data di cessazione e la data corrispondente alla finestra.

In detto periodo a questi Colleghi verranno mantenute le agevolazioni creditizie, le coperture assistenziali ed anche l'iscrizione al Fondo di Previdenza Complementare con il versamento della contribuzione a carico dell'Azienda e del Lavoratore.

Nel secondo caso - uscita alla finestra - verrà riconosciuto unicamente un **incentivo** di cui alla sopra citata tabella **ridotto del 50 %**.

Le adesioni dovranno pervenire all'Azienda entro il **15 novembre 2010** su base volontaria.

Precisiamo che tutti i Lavoratori nati entro tutto il 1959 dovranno obbligatoriamente produrre il modello **Ecocert**.

Successivamente a tale data ed entro il **26 novembre** le Parti firmatarie si incontreranno per verificare il numero delle adesioni.

Qualora non si raggiungesse il numero previsto, si apre una fase successiva che potrà anche comportare l'attivazione della **Legge 223**.

NUOVE ASSUNZIONI

Le intese raggiunte prevedono:

- **Assunzione** dei **121** Lavoratori a completamento degli impegni assunti con l'Accordo del 4 dicembre 2008
- **Conferma** dei **1.077** Colleghi già in servizio con Contratto di Apprendistato ai quali verrà mantenuta l'applicazione delle normative di primo e secondo livello
- **Assunzione** di nuovi **1.000 Lavoratori** nel triennio di valenza del Piano, prevalentemente con Contratto di Apprendistato

Precisiamo che i **121** entreranno entro 3 mesi dalla sottoscrizione dell'Accordo mentre un terzo dei mille entro il 2011.

Ai nuovi ingressi (**121+1.000**) verrà riconosciuta integralmente l'applicazione del **CCNL**; per quel che concerne la normativa di secondo livello nei primi 4 anni di servizio sarà riconosciuto quanto segue:

- Iscrizione al **Fondo di Gruppo** con versamento del 3% a carico dell'Azienda
- Possibilità d'iscrizione ad **Unica** con polizza a prestazione ridotta con pagamento a carico del Lavoratore
- Polizza infortuni
- Condizioni bancarie di conto corrente, deposito titoli, prestiti personali

Un aspetto di novità è costituito dall'impegno di avviare una Commissione di analisi finalizzata ad individuare strumenti che introducano nel settore forme di solidarietà generazionale tra i Lavoratori.

Anche in relazione alla necessità di inviarVi tempestivamente una prima informativa su di un Accordo di enorme importanza, ci siamo inevitabilmente limitati agli argomenti più importanti toccando gli aspetti principali.

Vi rimandiamo pertanto alla lettura integrale dell'Accordo che contiamo di inviarvi il più presto possibile.

Come Delegazione trattante esprimiamo soddisfazione per i risultati raggiunti che garantiscono un equilibrio fra la necessità di creare nuova occupazione, mantenere ad un buon livello gli importi del Premio Aziendale ed offrire adeguata strumentazione di incentivi al Personale in uscita.

Saluti a tutti.

Milano, 18 ottobre 2010

La Segreteria