



COMUNICATO AI LAVORATORI CARIFAC

Nella tarda serata di ieri, 29 dicembre, le **OO. SS. unitarie** del **primo tavolo negoziale** in **Carifac**, cioè **Dircredito, Fiba/Cisl, Fisac/Cgil, UILCA**, hanno raggiunto l'Accordo con la Direzione relativo al Premio Aziendale (ex VAP) per l'anno 2010 che sarà pagato a maggio 2011.

La trattativa è stata abbastanza complessa ed ha riguardato anche una serie di altri argomenti, tutti di stretta attualità e di grande interesse per il Personale della Carifac sui quali sono state avanzate richieste ed ottenute risposte positive ed impegni precisi.

L'Azienda, che aveva inizialmente proposto una decurtazione significativa del Premio pagato l'anno precedente, a fronte della ferma presa di posizione di queste OO. SS., ha dovuto recedere dal suo obiettivo ed alla fine è stata convenuta una soluzione quantitativa che, tenuto conto di quanto erogato l'anno scorso pur in mancanza dei presupposti contrattuali, è un equo riconoscimento per il Personale che, con tanta dedizione, professionalità e senso di appartenenza alla Carifac, ha contribuito, in maniera determinante, con il sostegno delle scriventi OO. SS., a creare le condizioni per la sopravvivenza prima ed il rilancio poi dell'Azienda.

L'importo del Premio per il 2010 è stato fissato in **€ 1.751** per chi è inquadrato nella **3a Area 3° Livello** e riparametrato per i rispettivi inquadramenti secondo i parametri retributivi del CCNL.

Tale importo, ragguagliato ad un MOL (Margine Operativo Lordo) atteso per 5,6 Mln, sarà aumentato o diminuito del 10 % a seconda che, a consuntivo, il MOL come sopra indicato, sia superiore od inferiore del 30 %.

Il Premio, utile ai fini pensionistici ed al TFR, sarà pagato ai cessati ed agli assunti in corso d'anno in proporzione al servizio effettivamente prestato e proporzionato per i part time in relazione alla durata della rispettiva prestazione lavorativa.

La firma, posta entro l'anno di competenza del premio, consentirà ai Lavoratori, ed all'azienda, di fruire della decontribuzione, con un leggero incremento degli importi spettanti.

Inoltre, le scriventi **OO. SS.** hanno chiesto alla Carifac di dare un segnale concreto di attenzione ed apprezzamento per l'attività del Personale mediante un significativo numero di **riconoscimenti inquadramentali**, tutti correlati ai ruoli assegnati ed all'attività svolta.

Hanno inoltre nuovamente sollecitato la **stabilizzazione**, anche anticipata, dei Colleghi in servizio con contratto di apprendistato professionalizzante ed a tempo determinato.

Infine, hanno richiesto l'avvio della trattativa sul tema degli **inquadramenti** in **Carifac** rispetto a quelli di **Veneto Banca**, come già previsto dall'**Accordo** con l'**Azienda** del **15 dicembre 2009**, nella logica di equiparazione di trattamento a parità di ruolo e responsabilità.

Su questi tre ulteriori temi, l'Azienda ha garantito il proprio impegno sostanziale, non solo formale.

Per una più dettagliata illustrazione degli Accordi, tenuto conto del periodo lavorativo di fine anno, saranno indette, quanto prima possibile, apposite Assemblee dei Lavoratori.

Cogliamo l'occasione per inviare a Voi ed alle Vostre famiglie i migliori auguri per un proficuo e sereno Nuovo Anno.

Fabriano, 30 dicembre 2010

Le Segreterie Regionali ed Aziendali