

ITER LEGIS

INFORMAZIONE E CRITICA LEGISLATIVA



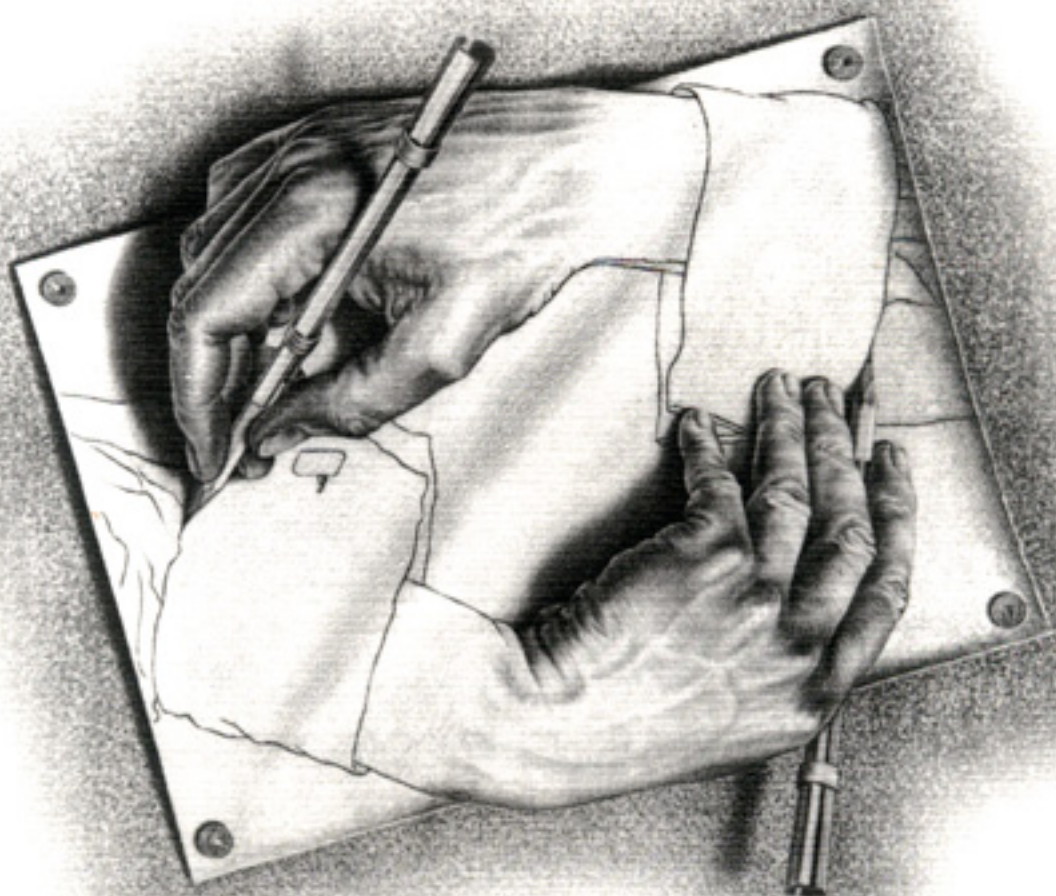
ATTUALITÀ LEGISLATIVA

DOSSIER E INCHIESTE

NOVITÀ EDITORIALI

FORMAZIONE E DRAFTING

DIRITTO ED ECONOMIA





ITER LEGIS n. 1/2010

* Bimestrale edito da R.I.S.L. S.r.l. - Via degli Uffici del Vicario, 30 - Roma

* ITER LEGIS prosegue l'ispirazione della rivista fondata nel 1993 dall'avv. Antonino Freni, dal Prof. Avv. Carlo Mezzanotte, dal Prefetto Adriano Soi e dal dott. Massimo Maria de Meo. L'avv. Antonino Freni ha fatto parte del Comitato Scientifico di ITER LEGIS fino al 2006, anno della sua scomparsa
Il Prof. avv. Carlo Mezzanotte ha fatto parte del Comitato Scientifico di ITER LEGIS fino alla sua scomparsa, nella primavera del 2008

Comitato Scientifico

Cons. Giuseppe Borgia Pres. Manin Carabba
Pres. Antonio Catricalà Pres. Pasquale de Lise
Cons. Piermaria Piacentini Prof. Adriano Soi

Coordinamento Scientifico

Prof. Agostino Ennio La Scala

Coordinamento Redazionale

Dott. Gianluca Rossi

Collaborano

Luigi Delli Paoli Massimo Guidi
Roberto Marvasi Antonello Onorato
Angela Razzino Paolo Rubini
Giuseppe Verani Lucia Vigorita

Redazione e Amministrazione

RISL - Via degli Uffici del Vicario, 30, Roma
Tel. +39 06.6786810/06.6785880 - Fax +39 06 6784442
E-mail redazione@iterlegis.it - segreteria@risl.it

Grafica e Stampa

Beniamini S.r.l. - Via Panfilo Castaldi, 39 - 00153 Roma
Tel. +39 06.5881157 - E-mail: info@beniamini.eu

Direttore Responsabile

Roberto Pio de Meo

Direttore Editoriale

Massimo Maria de Meo

Registrazione Tribunale di Roma n.471 del 1° agosto 1997

Abbonamento annuale Euro 130,00 mediante versamento su c/c postale n. 59676007 intestato a RISL S.r.l.



“ETICA E IMPRESA”: UN VALORE, UN PROGETTO, UN PREMIO

di Romeo Scarpari*

“Gli affari che producono solo soldi sono affari poveri”

Henry Ford

“Non puoi fare una buona economia con una cattiva etica”

Ezra Pound

Far emergere con forza l'esigenza dei valori etici nel sistema delle imprese, di fronte allo scenario della crisi, della precarietà del lavoro, ai problemi di impatto ambientale e sociale, è una necessità inderogabile della coscienza individuale e collettiva.

Oggi più che mai il sistema delle imprese e il mondo del lavoro hanno bisogno di quella *Intelligenza Giusta* capace di promuovere i valori e le coerenze virtuose della “Economia Etica” e della centralità della Persona.

Una strada che è possibile percorrere proficuamente, per le imprese e per il lavoro, sulla base del dialogo e della collaborazione stabili ed efficaci tra le Parti Sociali.

“Etica e Impresa” nasce da queste convinzioni e da questa consapevolezza dei suoi Promotori, in rappresentanza di oltre 2 milioni di persone – Quadri, Alte Professionalità, Dirigenti e Manager – a cui compete la responsabilità, la gestione e il funzionamento dell'impresa, dei suoi processi di innovazione, della sua competitività, del suo sviluppo e modernizzazione.

“Etica e Impresa” – di cui le Associazioni dei Quadri e delle Alte Professionalità di CGIL CISL e UIL sono Promotori insieme alle Associazioni manageriali Federmanagement e AIDP (Associazione per la Direzione del Personale) – ha concluso la sua Terza Edizione 2008 del Premio omonimo ed ha lanciato l'Edizione 2009.

Lo sviluppo e il successo di questi ultimi due anni del Progetto “Etica e Impresa”, sono testimoniati dai risultati quantitativi e qualitativi della partecipazione di centinaia di aziende, dal moltiplicarsi delle iniziative che ruotano intorno al Progetto (convegni, partecipazione ufficialmente stabile al Festival di Ravello, apertura al mondo delle scuole superiori attivando

* Presidente Confederazione Italiana Quadri - UIL



processi di trasformazione delle idee in progetti e programmi operativi sul territorio) e dalle altre che sono in programmazione.

Ma anche dai ripetuti riconoscimenti istituzionali da parte della Presidenza della Repubblica, dai Patrocini della Presidenza del Consiglio e del Ministero del lavoro.

Gli scenari aperti sul fronte del lavoro e della occupazione, la necessità di tenuta del sistema delle imprese, l'impatto dirompente sui modelli di dialogo e coesione sociali di fronte ai quali le strutture e le politiche bilaterali assolvono una funzione fondamentale, pongono l'esigenza di impegno e ricerca di soluzioni condivise per rispondere al fallimento prevedibile di uno sviluppo senza regole e senza scrupoli.

Il Progetto "Etica e Impresa" fin dalla sua nascita ha inteso contribuire alla riaffermazione e alla diffusione della cultura del lavoro e dell'impresa, pubblica e privata, fondata sui valori praticati dell'etica e della responsabilità.

Il Progetto infatti, avendo ormai assunto il carattere di evento nazionale per i connotati e l'articolazione delle sue iniziative, vuole far emergere e far conoscere lo sforzo di quelle donne e di quegli uomini che – pur rappresentando interessi e ruoli diversi nelle imprese, nelle amministrazioni pubbliche e nelle sedi istituzionali di concertazione – collaborano, stipulano e realizzano accordi, progetti e prassi che producono risultati positivi per l'impresa, per i lavoratori e per i cittadini.

Il Progetto, in tal modo, è diventato ed è sede e strumento di elaborazione e azione permanenti per contribuire alla innovazione del Modello di Impresa e del Modello delle Relazioni Industriali.

È con queste finalità e obiettivi che il Comitato Promotore ha dato il via alla *Edizione 2009 del Premio Etica e Impresa*.

In particolare la quarta edizione del Premio è stata realizzata con il contributo di *Quadrifor (Istituto Bilaterale per lo sviluppo della Formazione dei Quadri del Terziario)* con il quale condividiamo tali finalità e obiettivi.

Tra le altre cose condividiamo infatti la convinzione che la Formazione sia elemento strategico di quel nuovo modello di relazioni bilaterali tra imprese e sindacato, tra imprese e lavoratori, per rispondere in modo efficace alle esigenze di occupazione e di occupabilità, alla necessità di far crescere e adeguare le capacità e le competenze professionali, per sostenere la competitività, la tenuta e in particolare la capacità delle aziende di affrontare la attuale fase di crisi.

In tal senso l'Edizione 2009 ha presentato il *Premio Speciale Quadrifor*, dedicato ai migliori progetti formativi finanziati dall'Istituto.

Più in generale il Premio "Etica e Impresa" oltre ad essere dedicato a 6 Categorie di Premio (*Salute e Sicurezza sul Lavoro, Sviluppo Sostenibile, Responsabilità Sociale d'Impresa, Pari Opportunità, Formazione Manageriale e delle Alte*



Professionalità nell'Impresa Pubblica e Privata, Cittadino e Società) ha ospitato anche la Seconda Edizione del Premio "Guardare al Futuro", dedicato alle Scuole Superiori di secondo grado.

Etica e Impresa e Quadrifor, dunque, insieme per riconoscere e far conoscere quella *intelligenza giusta* che valorizza le idee e l'impegno etico, il confronto tra le parti sociali e la loro capacità di produrre buoni accordi e risultati positivi.