

## **PREMIO ETICA E IMPRESA 2007– MOTIVAZIONI AZIENDE VINCITRICI**

### **\* CATEGORIA PARI OPPORTUNITA'**

**ABB SPA – Sesto San Giovanni (MI)**

**Iniziativa premiata: “Giornata del Volontariato d’impresa”**

ABB Italia, grande impresa del settore elettro-meccanico, si è fatta promotrice di un’iniziativa assai meritevole in quanto APERTA, ovvero non autoreferenziale perché prevede il coinvolgimento di numerose e di importanti organizzazioni senza scopo di lucro; DUREVOLE, perché inquadrata in una vera e propria politica aziendale cioè radicata nella cultura di tutte le componenti che in azienda manifestano le loro professionalità ed esprimono i propri valori ed aspirazioni; CONCRETA e MISURABILE, cioè generatrice di benefici effetti materiali e immateriali con ricadute immediate dentro e fuori il perimetro aziendale, soprattutto a vantaggio di categorie sociali discriminate per le loro condizioni di povertà; REPLICABILE, perché propone un modello e soluzioni fondate su un accordo sindacale facilmente riproducibile in altri contesti aziendali.

### **\* CATEGORIA RESPONSABILITA' SOCIALE D'IMPRESA**

**FOSBER SPA - Monsagrati - Pescaglia (LU)**

**Iniziativa premiata: “Costituzione Conto Donazioni Dipendenti Fosber”**

Media Azienda di 193 dipendenti, di cui viene premiata una iniziativa in ambito sociale, che prevede la creazione di un fondo d'impresa da destinare, attraverso assegnazioni a rotazione, ad associazioni che svolgono attività non lucrative in ambito sociale. Il "Conto" è alimentato mensilmente attraverso un contributo versato dai dipendenti. L'azienda, dal canto suo, contribuisce al fondo con una somma pari a quella dei lavoratori.

Di particolare valore il fatto che, nel decidere la destinazione dei fondi raccolti, si dia la precedenza ad azioni con ricaduta locale e proposte dai dipendenti.

Ci si trova quindi di fronte ad un chiarissimo esempio di come sia possibile, per le imprese di qualsiasi dimensione, declinare competitività, sviluppo locale e attenzione al benessere del territorio, attuando strategie di Responsabilità d'Impresa di alto livello e concordate con i lavoratori e le loro rappresentanze.

### **\* CATEGORIA MOBILITA' COME LIBERA OPZIONE**

**AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE di BELLUNO - Belluno**

**Iniziativa premiata: “Inserimento lavorativo delle Persone Disabili”**

L'Amministrazione Provinciale di Belluno con questo accordo e con l'implementazione del progetto “Inserimento lavorativo delle persone disabili”, attua la certezza e la continuità del lavoro in logica delle Pari Opportunità per persone disabili con gravi difficoltà di inserimento.

Con un risultato di sistema che si articola in due commesse di lavoro e con l'inserimento lavorativo di 18 persone.

L'innovazione e la sperimentazione adottata dall'amministrazione provinciale di Belluno ha il risvolto concettuale della sussidiarietà orizzontale che implica l'adozione di una filiera sussidiaria che è condizione operativa per l'accordo e per il progetto posto in essere con efficacia.

Si accolgono con grande apprezzamento i risultati della progettualità agita concretamente dall'amministrazione provinciale di Belluno e tutto ciò indica una strada di innovazione di responsabilità sociale da emulare e rendere prassi consolidata per il sistema paese.

### **\* CATEGORIA INTEGRAZIONE EUROPEA**

**VIVENDA SPA del GRUPPO LA CASCINA - Roma**

**Iniziativa premiata: “Piano Formativo Qualità e CRM”**

Per la realizzazione di un processo di formazione (valorizzazione delle risorse umane presenti in azienda, processo di apprendimento e auto-apprendimento) e consolidamento del sistema delle relazioni industriali grazie ad un comitato di pilotaggio e alla previsione di occasioni di confronto bilaterale.

Un siffatto processo valorizza gli obiettivi di qualità percepita attraverso l'adozione di standard europei nell'area della sicurezza alimentare e in particolare dell'applicazione della normativa regolamentare europea sull'informazione/certificazione delle materie prime/ingredienti bio impiegati nella preparazione gastronomica. Si tratta di un aspetto particolarmente importante per la qualità dei prodotti e la competitività delle imprese del sistema - Italia nell'integrazione europea.

**\* CATEGORIA FORMAZIONE E PROMOZIONE DELLE ALTE PROFESSIONALITA'**

**GRUPPO TOSCANO - Roma**

**Iniziativa premiata: "Aggiornamento e Sviluppo Competenze del Personale Gruppo Toscano"**

La Toscano Lab divisione Formazione del Gruppo Toscano gestisce e valorizza le conoscenze dei consulenti immobiliari con un piano formativo sul settore Commercio sviluppando non solo abilità, ma anche competenze che arricchiscono la professionalità dei loro consulenti immobiliari.

Elementi caratterizzanti e valutati con unanime apprezzamento sono stati sia la capacità di implementare l'importanza della formazione continua come diritto/dovere del lavoratore, che spesso è solo enunciato e non agito, sia la capacità gestionale della formazione con risultati di coinvolgimento quantitativamente rilevanti (64 dipendenti e presenza femminile superiore al 50%), nonché di integrazione territoriale della rete.

Progetto formativo che ha favorito anche il miglioramento delle relazioni interpersonali.

Il progetto ha un ulteriore valore aggiunto perché rientra nel Fondo interprofessionale FonTer che è opzione strategica vincente per le imprese.

**\* MENZIONE SPECIALE**

**SpaceLand Italia SRL – Rivoli (TO)**

**Iniziativa: "Tecnologia e medicina trasferibili dal mondo degli astronauti alle persone anziane e disabili"**

Dopo lunga e approfondita discussione, la giuria del premio Etica e Impresa 2007 ha unanimemente deciso di assegnare, per la categoria "Pari Opportunità", una menzione speciale alla SpaceLand Italia SRL di Rivoli con la seguente motivazione:

SpaceLand SRL, impresa di piccole dimensioni che quindi non può qualificarsi come luogo organizzativo tipico per la conclusione di accordi sindacali, merita una menzione speciale per il significativo impegno nella promozione della diffusione delle nuove tecnologie a supporto del miglioramento delle condizioni di vita di categorie sociali potenzialmente discriminabili per condizione fisica, sociale, economica e di salute.

Pur collocandosi alla frontiera più avanzata dell'innovazione tecnologica in campo aerospaziale, le attività svolte da SpaceLand dimostrano in modo inequivocabile che è possibile coniugare efficacemente piccola dimensione e generazione di benessere diffuso.