

## **Etica e Impresa** **Parte la Quarta Edizione 2009**

**Etica e Impresa** – di cui le Associazioni dei Quadri e delle Alte Professionalità di CGIL, CISL e UIL sono Promotori insieme alle Associazioni manageriali Federmanagement e AIDP ( Associazione per la Direzione del Personale ) – ha concluso la sua Terza Edizione 2008 del Premio omonimo e lancia l'**Edizione 2009**.

Lo sviluppo e il successo di questi ultimi due anni del **Progetto “Etica e Impresa”**, sono testimoniati dai risultati quantitativi e qualitativi della partecipazione ( folto e qualificato il numero dei finalisti e dei premiati, grazie anche al ruolo del **Fondo FonTer** per il quale è stato istituito un Premio Speciale 2008 ), dal moltiplicarsi delle iniziative che ruotano intorno al Progetto ( convegni, partecipazione ufficialmente stabile al **Festival di Ravello**, apertura al mondo delle scuole superiori attivando processi di trasformazione delle idee in progetti e programmi operativi sul territorio ) e dalle altre che sono in programmazione. Ma anche dai ripetuti **riconoscimenti istituzionali** da parte della Presidenza della Repubblica, dai Patrocini della Presidenza del Consiglio e del Ministero del lavoro.

Gli scenari di crisi che ormai si sono aperti chiaramente sul fronte del lavoro e della occupazione, la necessità di tenuta del sistema delle imprese, l'impatto dirompente sui modelli di dialogo e coesione sociali di fronte ai quali il ruolo delle politiche bilaterali assolvono una funzione fondamentale, pongono l'esigenza di impegno e ricerca di soluzioni condivise per rispondere al fallimento prevedibile di uno sviluppo senza regole e senza scrupoli.

Il Progetto “Etica e Impresa” fin dalla sua nascita ha inteso contribuire alla riaffermazione e alla diffusione della cultura del lavoro e dell'impresa, pubblica e privata, fondata sui valori praticati dell'etica e della responsabilità.

Il Progetto infatti, avendo ormai assunto il carattere di evento nazionale, vuole far emergere e far conoscere lo sforzo di quelle donne e uomini che – pur rappresentando interessi e ruoli diversi nelle imprese, nelle amministrazioni pubbliche e nelle sedi istituzionali di concertazione – collaborano, stipulano e realizzano accordi, progetti e prassi che producono risultati positivi per l'impresa, per i lavoratori e per i cittadini.

Il Progetto, in tal modo, è diventato ed è sede e strumento di elaborazione e azione permanenti per contribuire alla innovazione del Modello di Impresa e del Modello delle Relazioni Industriali.

La **quarta Edizione 2009** del Premio “**Etica e Impresa**”, realizzata con il contributo di **Quadrifor** ( Istituto Bilaterale per lo sviluppo della Formazione dei Quadri del Terziario ), sarà dedicata, per le imprese e i lavoratori, a **6 Categorie di Premio**:

- **Salute e Sicurezza sul Lavoro**
- **Sviluppo Sostenibile**
- **Responsabilità Sociale d'Impresa**
- **Pari Opportunità**
- **Formazione Manageriale e delle Alte Professionalità nell'Impresa Pubblica e Privata**
- **Cittadino e Società**

La presentazione delle candidature può essere effettuata fino al **5 febbraio 2010**, la premiazione si svolgerà a Roma nella sede del Cnel alla fine di marzo 2010.

La **Quarta Edizione 2009** prevederà inoltre

- il **Premio Speciale Quadrifor**, dedicato ai migliori progetti formativi finanziati dall'Istituto
- la **Seconda Edizione** del **Premio Guardare al Futuro**, dedicato alle Scuole Superiori di secondo grado.

Etica e Impresa, divenuta appuntamento ufficiale e stabile del **Festival di Ravello**, dedicato quest'anno al tema del **Coraggio**, realizzerà un evento il **18 settembre** prossimo:  
**Mattina - Il coraggio di un investimento, la certezza di un valore**

Il concetto di coraggio nell'impresa impegnata in un percorso etico tanto per le finalità che persegue, quanto e soprattutto per la qualità dei suoi processi, delle prassi della *safety* e della *security* di individui e ambiente, verrà illustrato negli aspetti e sotto le angolazioni diverse, delle religioni, dell'economia, del diritto e delle relazioni industriali.

**Pomeriggio - Cerimonia di Premiazione - La necessità del coraggio individuale**

La centralità della persona sottolineata con la consegna del riconoscimento **Impegno Etico** a donne e uomini protagonisti di scelte e comportamenti che rappresentano un esempio culturale e sociale, uno stimolo alla diffusione dell'impegno etico.

**Tutte le notizie sono sul sito di Etica e Impresa – [www.eticaeimpresa.net](http://www.eticaeimpresa.net)**

**Premio "Etica e Impresa"**  
**Finalisti e Vincitori delle Edizioni 2006 – 2007 - 2008**

• **Edizione 2006 - Vincitori**

**Categoria LA PERSONA** - GTT - Gruppo Torinese Trasporti. Poste Italiane

**Categoria L'IMPRESA** - ATM - Azienda Trasporti Milanese, ENI

**Categoria IL TERRITORIO** - CTP – Compagnia Trasporti Pubblici, Indesit Company

**Categoria MICRO E PICCOLE IMPRESE** - Azienda Agricola Colombini, T&D – Technology & Development

**Menzione speciale** - ENEL

• **Edizione 2007 - Finalisti**

ABB , ACI , Arval Service Lease Italia , Associazione Russell Formazione , Eni , Expotel , Findomestic Banca , Fosber , GFO Europe , Gruppo Toscano , Intesa Sanpaolo , Istituto Professionale "L. Einaudi", Provincia di Belluno , SpaceLand Italia , Studio.Exe Consulting , Gruppo Unicoop Tirreno , Vivenda

• **Edizione 2007 – Vincitori**

**Categoria Pari Opportunità**

ABB Italia – Sesto San Giovanni (MI)

Iniziativa premiata: "Giornata del Volontariato d'impresa"

**Categoria Responsabilità Sociale di Impresa**

FOSBER - Pescaglia (LU)

Iniziativa premiata: "Costituzione Conto Donazioni Dipendenti"

**Categoria Mobilità come libera opzione**

AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE di BELLUNO - Belluno

Iniziativa premiata: "Inserimento lavorativo delle Persone Disabili"

**Categoria Integrazione Europea**

VIVENDA del GRUPPO LA CASCINA - Roma

Iniziativa premiata: "Piano Formativo Qualità e CRM"

**Categoria Formazione e Promozione delle Alte professionalità**

GRUPPO TOSCANO - Roma

Iniziativa premiata: "Aggiornamento e Sviluppo Competenze del Personale Gruppo Toscano"

**Menzione Speciale**

SpaceLand Italia– Rivoli (TO)

**Iniziativa: "Tecnologia e medicina trasferibili dal mondo degli astronauti alle persone anziane e disabili"**

• **Edizione 2008 - Finalisti**

**Premio Etica e Impresa:** Acquedotto Pugliese, Banca di Credito Cooperativo di Pianfei e Rocca de' Baldi, Bensos, Comune di Lauria, Comune di Milano, Del Giudice, Elica, I.GE.M.A.S., Indesit Company, LU-VE, Manpower Formazione, Medilife, Poste Italiane, Provincia di Milano, RGA Consulting.

**Premio Speciale FonTer ( destinato ai migliori piani aziendali finanziati dal Fondo Paritetico**

**Interprofessionale ):** l'Antica Zecca (Ente Promotore ASS.FOR Piemonte), Associazione Mediterraneo, San Leo 2000 Servizi Turistici (Ente Promotore Cescot Pesaro), Confederazione Italiana Agricoltori (Ente Promotore CIPAT), Gruppo Gucci (Ente Promotore CoSeFI), Ipermercato E. Leclerc Conad (Ente Promotore CRES), Fondazione Don Carlo Gnocchi Onlus, Casa di Cura Villa Igea (Ente Promotore Gruppo Fipes), Metro Italia Cash and Carry, Ospedale Generale S.Giovanni Calibita Fatebenefratelli, Raviolificio Bertarini, RSO.

**Premio "Guardare al futuro" ( destinato alle Scuole Superiori ):** Istituto "P. Virgilio Marone" di Avellino, Istituto "Attilio Odero" di Genova, Istituto "F. Daverio" di Varese, Istituto "L. Einaudi" di Sora (Frosinone), Istituto "Filadelfo Insolera" di Siracusa, Istituto "Gioacchino da Fiore" di Rende (Cosenza).

• **Edizione 2008 – Vincitori Premio “Etica e Impresa”**

**Categoria Salute e Sicurezza sul Lavoro**

COMUNE E PROVINCIA DI MILANO

“Patto sulla Sicurezza e la Regolarità nei rapporti di lavoro”

“Protocollo per la Regolarità e la Sicurezza del lavoro nella realizzazione delle opere affidate dagli enti pubblici”

**Categoria Responsabilità Sociale d’Impresa**

ELICA

“Integrativo Aziendale Contrattazione 2° Livello”

**Categoria Formazione delle Alte Professionalità**

POSTE ITALIANE

“La vocazione professionale in Poste Italiane una prospettiva innovativa sul lavoro”

**Categoria Formazione Manageriale**

MANPOWER FORMAZIONE

“Piano Formativo Dirigenti Manpower”

**Categoria Cittadino e Società**

ACQUEDOTTO PUGLIESE

“ConciliAttori: dalla relazione alla soddisfazione con i cittadini”

**MENZIONI SPECIALI**

**Salute e Sicurezza sul Lavoro**

LU-VE

Progetto “Rischi Zero-Zero Infortuni” e “Rischi Zero-Sicuramente Insieme”

**Cittadino e Società**

COMUNE DI LAURIA

“Progetto ADRIA (Alternative Dispute Resolution insieme con l'ADOC)”

**Vincitori Premio Speciale FonTer**

**Settore: Commercio e Servizi**

Aziende Gruppo Gucci (Toscana, Veneto, Campania)

Progetto RETAIL MANAGEMENT

**Settore: Turismo**

Antica Zecca (Piemonte)

Progetto LE ANTICHE TRADIZIONI AL PASSO CON I MODERNI SERVIZI ALBERGHIERI

**Settore: Socio SANITARIO**

Ospedale Generale S. Giovanni Calibita Fatebenefratelli (Lazio)

Progetto FORMAZIONE A SOSTEGNO DELLE PROFESSIONI ASSEGNATE AL DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE.

**Settore: Altri settori economici**

Raviolificio Bertarini Spa (Lombardia)

Progetto APPRENDERE IL MESTIERE DI PASTAIO.

**Vincitori Premio Speciale “Guardare al Futuro”**

**Categoria - Decalogo dell'impresa etica**

ISTITUTO “P. VIRGILIO MARONE” di Avellino

**Categoria - Proposte di azioni a rilevante impatto sociale**

ISTITUTO “L. EINAUDI” di Sora (Frosinone)

**Categoria - Elementi e criteri di valutazione di un modello di gestione etica di impresa**

ISTITUTO “ATTILIO ODERO” di Genova