

**PROTOCOLLO D'INTESA TRA COMUNE DI RIMINI E
CGIL, CISL, UIL CONFEDERALI E PENSIONATI PROVINCIALI
sul BILANCIO DI PREVISIONE 2009**

Tra l'Amministrazione Comunale di Rimini e le Segreterie confederali e pensionati CGIL – CISL – UIL provinciali, dopo una fase di confronto e di concertazione sul bilancio di previsione per l'anno 2009, si conviene quanto segue:

Premessa

L'accordo sul bilancio 2009 rappresenta la conclusione di un percorso denso di confronti, iniziato subito dopo la pausa estiva e che ha consentito la messa a punto di condivisi, importanti ed innovativi strumenti di sostegno sociale, in considerazione della preoccupante situazione economica internazionale emersa nel secondo semestre 2008, che avrà ricadute nel breve e nel medio termine, anche sul territorio riminese. Ciò in termini di occupazione, assorbimento della forza lavoro, capacità delle imprese di restare sul mercato, mantenimento del potere d'acquisto e di un dignitoso tenore di vita da parte delle famiglie. Questo è il preciso quadro assunto a riferimento, a cui le azioni amministrative e politiche tendono a dare risposte concrete.

I contenuti del protocollo: impegni ed obiettivi

All'interno di tale scenario, ed avendo a riferimento il programma di mandato del sindaco e la relazione al bilancio 2009, nonché la piattaforma presentata dalle OO.SS. confederali ed il documento dei pensionati CGIL-CISL-UIL, le parti convengono sulla necessità di proseguire il confronto avviato lo scorso anno per definire priorità e obiettivi sulle politiche al fine di raggiungere intese che superino la dimensione temporale data dal bilancio di previsione del 2009, ma guardino a politiche concertate da realizzarsi in questa seconda parte di legislatura del Comune di Rimini.

Si impegnano a confermare ed accelerare il confronto sugli impegni sottoscritti nel verbale di accordo sul bilancio 2008, a cui si rinvia per i contenuti, e che riguardano:

- ✓ Appalti pubblici e lotta al lavoro nero, sicurezza sul lavoro
- ✓ Politiche sociali
- ✓ Politiche per l'infanzia
- ✓ Politiche abitative
- ✓ Politiche di pianificazione e per la qualità territoriale
- ✓ Politiche dell'immigrazione
- ✓ Politiche di genere, lotta alla violenza sulle donne
- ✓ Politiche degli eventi
- ✓ Politiche del personale
- ✓ Sicurezza Urbana
- ✓ Piattaforma pensionati

Assumono inoltre i seguenti impegni:

Politiche delle entrate e politiche di sostegno al reddito

Si concorda di proseguire il confronto con i seguenti obiettivi:

- Ridurre o eliminare l'addizionale IRPEF entro il mandato di legislatura;
- Proseguire il lavoro al tavolo di concertazione per la revisione e rimodulazione del complesso delle esenzioni/agevolazioni di cui sopra, definendo anche il nuovo modello ISEE

- Utilizzando l'incremento previsto dall'addizionale IRPEF (200.000 €), incrementare il fondo destinato alle politiche di sostegno al reddito di **250.000 euro**, da destinare a sostegno di cassintegrati, nuovi disoccupati e famiglie numerose, come sintetizzato nella Tabella 5 e previsto nello specifico accordo riportato di seguito

Tab. 5: Nuove agevolazioni per lavoratori in difficoltà e famiglie numerose

Nuovi benefici previsti anno 2009 e 2010
Riapertura termini utili per esoneri da gennaio 2009
Eliminazione incompatibilità fra diversi benefici (sett-dic 2009)
Fondo riduzioni/esoneri lavoratori dipendenti in CIG o che perdono il lavoro nel 2009
Fondo per alunni scuole paritarie o altri comuni come sopra
Riduzione al 50% abbonamento trasporto scolastico per terzo fratello

Verbale di accordo per l'erogazione di agevolazioni per lavoratori in CIG o che perdono il lavoro nel 2009 e altre iniziative a sostegno delle famiglie numerose

L'A. C. e le OO. SS. CGIL CISL UIL di Rimini, sono giunte alla determinazione delle seguenti misure di intervento a sostegno dei redditi delle lavoratrici e dei lavoratori dipendenti colpiti dai rilevanti processi di crisi occupazionale che hanno investito pesantemente anche la realtà territoriale riminese.

Le scelte a ciò finalizzate alle quali le parti sono pervenute sono considerate parte integrante delle politiche concordate nell'arco del mandato amministrativo a sostegno del potere d'acquisto dei lavoratori dipendenti e dei pensionati, che hanno trovato nelle misure di esenzione/agevolazione delle tariffe un esempio rilevante.

Le parti convergono sulla necessità di mettere in atto tali scelte pur in un quadro di grande difficoltà quale quello che investe l'insieme delle Autonomie Locali e lo stesso comune di Rimini, a seguito delle politiche economiche, finanziarie, sociali, messe in atto ad oggi dal Governo, che ne ha ridotto considerevolmente le risorse disponibili.

Nel merito, le misure di sostegno al reddito concordate dalle parti si riferiscono a lavoratori dipendenti il cui rapporto di lavoro è oggetto di ricorso alla Cassa Integrazione guadagni ordinaria e straordinaria e alla risoluzione del rapporto di lavoro nel corso del 2009.

Tali misure si riferiscono alla esenzione o riduzione delle rette a carico dei nuclei familiari i cui figli frequentano gli asili nido e/o si avvalgono della refezione scolastica nella scuola dell'infanzia, anche paritaria ed anche qualora situata in altri comuni..

Per la determinazione delle misure si utilizzerà l'attuale articolazione ISEE adottata dal Comune per le tariffe di riferimento.

I soggetti interessati, al fine di accedere alle straordinarie misure di sostegno concordate, sono tenuti a presentare ai servizi scolastici, documentazione finalizzata all'accesso a tali agevolazioni.

Tali soggetti si dovranno inoltre impegnare a segnalare formalmente e tempestivamente all'A.C. qualsiasi successiva modifica della propria situazione occupazionale.

Le misure su indicate avranno decorrenza dal 1/1/2009 e cesseranno al termine dell'anno educativo e scolastico 2009-2010.

Per le modalità applicative del presente accordo si rinvia ad un successivo protocollo tecnico da sottoscrivere entro febbraio 2009 tra le parti.

Rimini, 27 gennaio 2009

Letto e sottoscritto

CGIL _____ SINDACO _____

CISL _____ ASSESSORE AL BILANCIO _____

UIL _____