

Valutazione dei rischi in ottica di genere

Una indagine della UIL per analizzare la realtà nell'Organizzazione, nelle aziende e le possibilità d'intervento del Sindacato

A cura di
Raffaella Sette

Una breve premessa

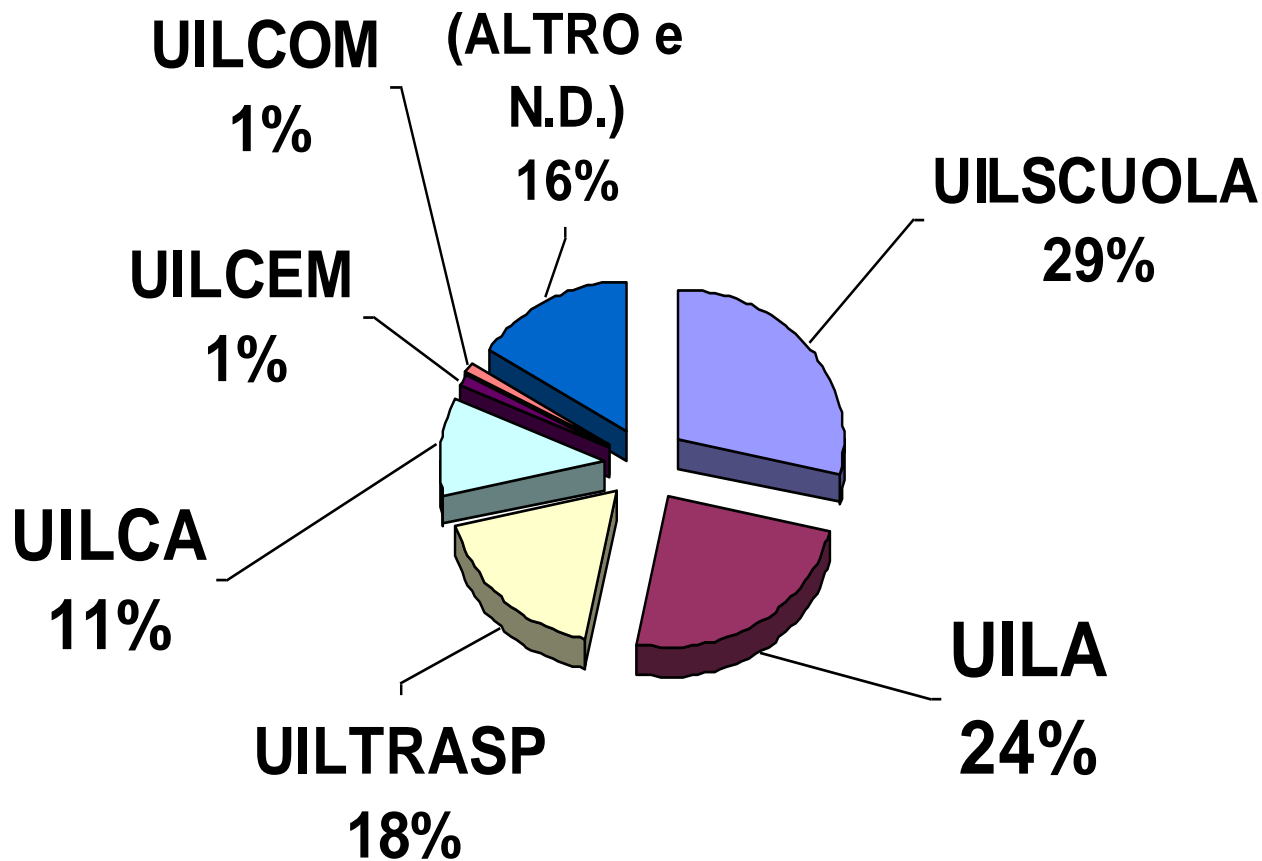
DI MERITO

- **Ci siamo concentrati sulla verifica della diffusione della CONOSCENZA del tema nell'Organizzazione;**
- **Il richiamo alla valutazione dello Stress Lavoro Correlato in ottica di genere ci sembra un approfondimento importante e coerente.**

METODOLOGICA

- **Non è una “ricerca con fini statistici” ma uno strumento di lavoro e gestione della organizzazione del nostro Sindacato**
- **Non può definirsi “conclusa”; potremo distribuire altri questionari per continuare l'analisi e la discussione.**

Distribuzione per CATEGORIA dei questionari

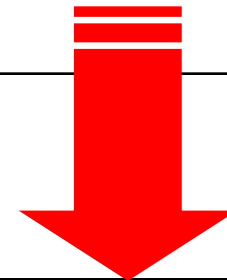


	SI	NO
<i>Sai che la valutazione dei rischi deve prevedere una specifica attenzione ai rischi connessi alla differenza di genere?</i>	91,5%	8,5%

COME RISULTATO E' FORSE UN PO' "OTTIMISTICO" MA SICURAMENTE DI BUON AUSPICIO

Nella tua azienda/territorio/categoria si è tenuto conto di questo nuovo obbligo?

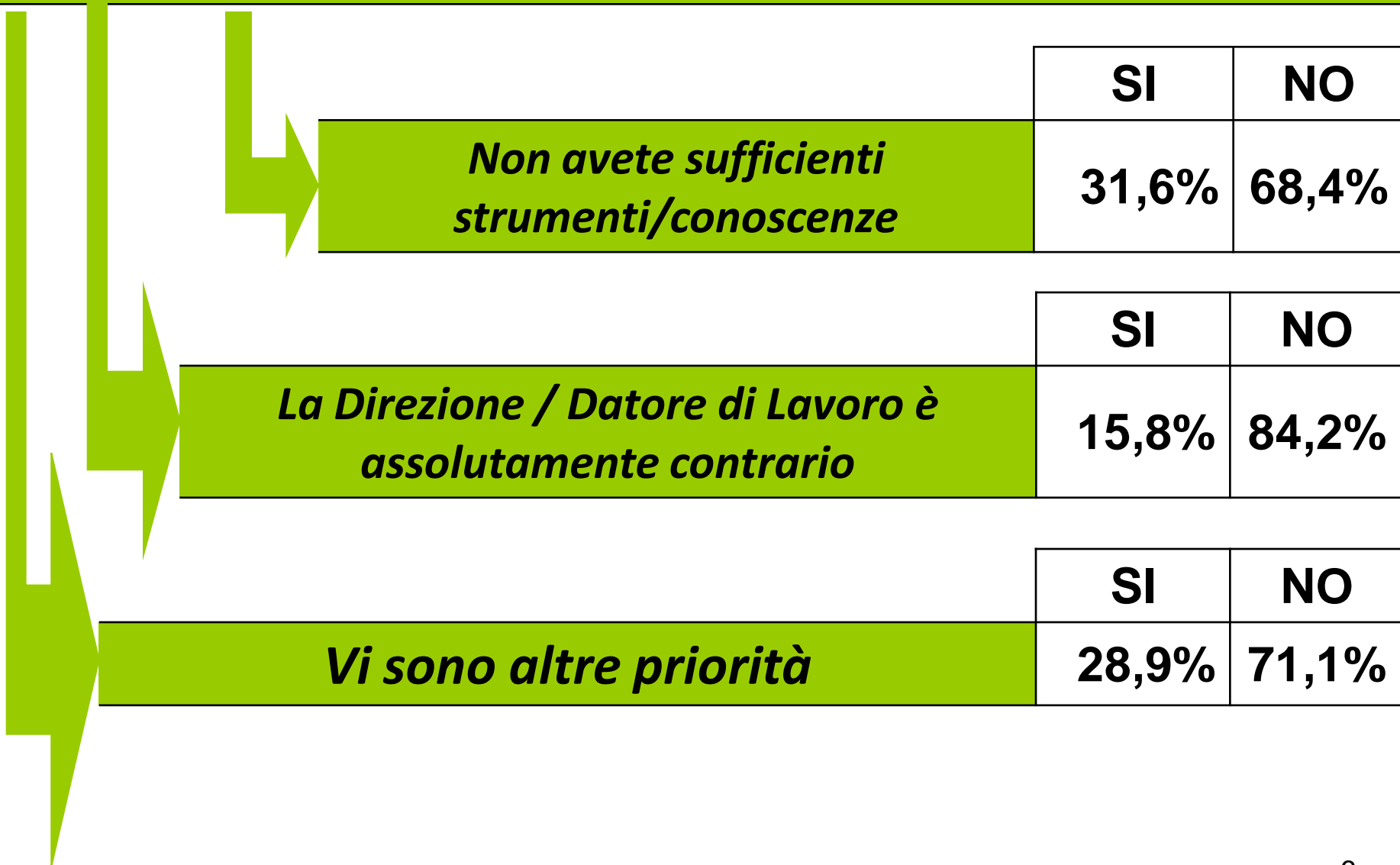
SI	NO
46,8%	53,2%



Se hai risposto **NO, i/le RLS hanno fatto presente il problema?**

SI	NO
14,6%	85,4%

Se i/le RLS non hanno fatto presente il problema, quali, secondo voi, le difficoltà ad introdurre il tema della riunione periodica?



Se nella tua azienda si è tenuto conto del nuovo obbligo, sono stati/e coinvolti/e i/le RLS?

SI	NO
86,4%	13,6%

Se nella tua azienda si è tenuto conto del nuovo obbligo, a seguito della valutazione del rischio sono state introdotte modifiche?

***sulle
macchine/attrezzature***

SI	NO
29,5%	70,5%

nell'ambiente di lavoro

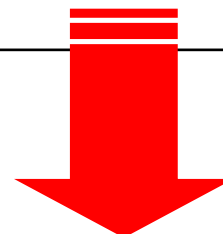
SI	NO
38,6%	61,4%

nell'organizzazione del lavoro

SI	NO
54,5%	45,5%

Dal Primo gennaio 2011 è scattato l'obbligo di valutazione dello stress lavoro-correlato. Si è tenuto conto delle differenze di genere?

SI	NO
28,7%	71,3%



SI	NO
23,8%	76,2%

Se hai risposto *NO*, i/le RLS hanno posto il problema?

Se si è tenuto conto delle differenze di genere, su quali aspetti di **CONTENUTO** del lavoro si è intervenuti?

Ambiente di lavoro e attrezzature di lavoro

SI

NO

44,4%

55,6%

Progettazione dei compiti

SI

NO

25,9%

74,1%

Carico/ritmi di lavoro

SI

NO

29,6%

70,4%

Orario di lavoro

SI

NO

37,0%

63,0%

Se si è tenuto conto delle differenze di genere, su quali aspetti di CONTESTO del lavoro si è intervenuti?

	SI	NO
Sviluppo di carriera	14,8%	85,2%
Autonomia decisionale	18,5%	81,5%
Interfaccia casa-lavoro	18,5%	81,5%
Cultura organizzativa	29,6%	70,4%
Relazioni interpersonali	33,3%	66,7%
Ruolo nell'organizzazione	44,4%	55,6%