

# Lo stalking occupazionale



Il 15% delle azioni di stalking è di tipo occupazionale



## Primo tipo

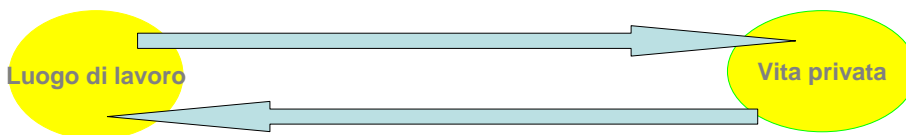
Il processo dell'attività persecutoria inizia sul posto di lavoro – mobbing –, successivamente invade la sfera privata del lavoratore

## Secondo tipo

I lavoratori si vendicano delle persecuzioni subite molestando il mobber nella vita privata

## Al rovescio

Il lavoratori mobbizzati che si vendicano della violenza subita molestando il mobber e/o lo stalker



# Lo stalking occupazionale - indicatori

Per poter identificare una situazione di stalking occupazionale le azioni vessatorie devono essere

## Consapevoli e intenzionali

Reiterati, ripetuti, continuati, insistenti e duraturi.

Una frequenza degli episodi di stalking occupazionale per un periodo di minimo 1 mese con almeno 10 episodi

Lo stalker crea una pressione psicologica di ansia e paura alla vittima

## Danno esistenziale

L'intensità emotiva crescente

La funzione di rinforzo, consapevole o inconsapevole dell'organizzazione

