

LA FORMAZIONE SINDACALE

L'Ufficio di Formazione sindacale è nato per volontà del Servizio Organizzazione per meglio affrontare il processo di trasformazione, rapido e profondo, in atto nel mercato del lavoro e nella società e che sottopone le imprese, i lavoratori ed i cittadini a forti sollecitazioni per un cambiamento continuo; il ciclo di vita delle professionalità, dei prodotti e delle attrezzature si fa sempre più breve richiedendo quindi una rapida innovazione delle politiche del lavoro.

In questo scenario, l'Ufficio formazione si è strutturato quale servizio dell'Organizzazione e per l'Organizzazione nell'ottica di fornire strumenti culturali e metodologici per meglio rispondere alle istanze dei nostri iscritti, delegati, RSU e dirigenti al fine di rafforzare il livello di rappresentanza e tutela dei lavoratori. Per interpretare al meglio e governare i processi di cambiamento e fornire, di conseguenza, notevole rilievo alla definizione di linee strategiche e di azioni organizzative coerenti con gli obiettivi prefissi.

Il cambiamento e l'etica rappresentano i principali valori che costituiscono l'identità della UIL; la nostra Organizzazione riconosce un costante bisogno di modificare le proprie modalità complessive di funzionamento al fine di essere all'altezza dei mutamenti del contesto economico, sociale e culturale.

Tale processo impone una revisione costante delle linee strategiche e di azione unitamente ad un coerente adeguamento delle proprie strutture, un solido sviluppo delle capacità e delle competenze di tutti coloro che operano ai vari livelli dell'Organizzazione.

Per rispondere all'insieme delle necessità esposte, l'Ufficio Formazione applica un sistema finalizzato, da un lato, ad una specializzazione più qualificata dei dirigenti, funzionari, quadri, rsu, delegati operatori sindacali e, dall'altro, a favorire la diffusione di una matrice comune di intervento tra tutte le strutture sindacali. E' un modello culturale, un insieme di principi condivisi, una volontà di salvaguardare e garantire attraverso l'azione sindacale le condizioni per il rafforzamento della democrazia, per lo sviluppo della società e per il rispetto e la valorizzazione del lavoro.

Il Servizio Organizzazione, attraverso l'Ufficio Formazione, è impegnato ormai da anni a favorire un sistema di formazione sindacale permanente, che si configuri come intervento sistematico e non episodico, formativo e non addestrativo e che possa garantire all'Organizzazione una sempre più crescente capacità di intervento, una maggiore consapevolezza nello svolgimento del proprio ruolo supportato da una sempre maggiore motivazione ideale.

Per noi la formazione sindacale è sapere e il sapere è il principale strumento di gestione di ogni situazione, formare chi opera sul territorio, per i lavoratori e i cittadini, vuol dire formare i lavoratori stessi arricchendoli e garantire un migliore sviluppo dell'organizzazione.

Il lavoratore è una ricchezza umana che deve essere costantemente in-formato specialmente oggi, in un momento in cui le dinamiche del mondo del lavoro sono contraddistinte da discontinuità. Vogliamo favorire il dialogo della cultura della conoscenza, dei valori.

Vogliamo condividere la volontà di uno scambio continuo di esperienza e di riflessione che poniamo a fondamento metodologico del nostro modo di intendere la formazione, una formazione che si caratterizza come conoscenza, responsabilità e vicinanza. Nella costruzione dei nostri percorsi ci poniamo il problema di quale raccordo e coerenza vi debba essere tra il momento formativo e ciò che accade nella realtà aziendale, nel territorio e nel contesto cittadino. Per noi il processo di costruzione è un processo di esperienze di natura sociale.

La formazione come conoscenza è un percorso volto ad esplorare l'organizzazione, il mondo del lavoro, lavoratori e cittadinanza nel quadro di relazioni con gli altri sistemi territoriali che interagiscono a diversa competenza. La connessione fra società della conoscenza ed apprendimento è la pietra angolare per affrontare la globalizzazione ed è la risposta al bisogno di una nuova coesione sociale ed un impegno riflessivo e laico della nostra confederazione.

La formazione sindacale intesa come educare alla responsabilità corrisponde alla necessità di sapere che anche ogni piccolo gesto della quotidianità, nell'ambito del proprio essere in aula, del proprio essere sindacalista, al lavoro e poi nel contesto cittadino ha delle conseguenze di cui dobbiamo assumerci la responsabilità, non solo tecnica ma anche sociale.

Una formazione che contempra l'educazione dei sentimenti, la valorizzazione delle emozioni, degli entusiasmi, delle paure, che metta al riparo dall'indifferenza emotiva e dalla immaturità affettiva oggi sempre più diffuse. Nel lavorare con gli altri: persone, servizi, categorie si costruisce una piattaforma che diventa vicinanza, fiducia.

La formazione sindacale come luogo di scambio, di concertazione, di dibattito, di discussione per rafforzare, stando loro vicino, i nostri delegati, operatori, rsu, quadri, dirigenti. Solo così si possono sviluppare progettualità non per semplice appartenenza, ma per passione e consapevolezza di senso.

In particolare la tipologia dei Masters è mirata e segmentata per costruire l'iter formativo, le nostre materie, i nostri percorsi, i nostri contenuti sono: Storia e valori della UIL, il sistema organizzativo, il ruolo e i compiti delle rsu, il mercato del lavoro, l'Europa e il suo sviluppo, la formazione continua, la comunicazione (3 livelli), il marketing sociale (3 livelli), la negoziazione (3 livelli), la contrattazione (3 livelli). I masters interprovinciali valorizzano l'effetto sinergico in termini di senso di appartenenza confrontando le varie realtà territoriali creando un'unità formativa, istituzionale e di immagine.

Abbiamo formato, finora, 2900 persone, ci siamo confrontati sulle problematiche dei diversi territori, abbiamo analizzato i variegati scenari, abbiamo riflettuto collettivamente sul modo di fare e di essere sindacato, abbiamo socializzato nuovi strumenti e strategie per affrontare al meglio la quotidianità del lavoro sindacale. In questo percorso di lavoro abbiamo messo tutta la convinzione e passione per costruire legami, responsabilità, conoscenza, vicinanza, per rafforzare l'intervento sindacale, portatore di essenziali valori sociali per i lavoratori e per i cittadini.