

Conoscere.

Essere responsabili.

Essere vicini.

# Conoscere.

*Nella costruzione dei nostri percorsi, ci poniamo il problema di quale raccordo e coerenza vi debba essere tra il momento formativo e ciò che accade nella realtà aziendale, nel territorio, nel contesto cittadino.*

*Quale è dunque l'oggetto, il modo ed il senso del fare formazione sindacale? Qual è il ruolo della formazione sindacale nella nostra Organizzazione?*

*L'ufficio Formazione sindacale vuole essere un luogo della relazione educativa, che utilizza la Formazione come laboratorio di ricomposizione delle conoscenze e delle esperienze.*

*Per noi il processo di costruzione consiste nel negoziare nuovi significati, ribadendo che la formazione sindacale è un processo di esperienze di natura sociale.*

*La formazione sindacale come conoscenza è per noi un processo volto a esplorare possibilità e limiti di cambiamento del sistema di cui facciamo parte: organizzazione, mondo del lavoro, lavoratori e cittadinanza, nel quadro di relazioni sostenibili con gli altri sistemi territoriali che interagiscono a diversa competenza.*

*La connessione forte tra "società della conoscenza" e "apprendimento lungo tutto l'arco della vita" viene da Noi intesa come sfida per affrontare la globalizzazione*

## LA NOSTRA FORMA

*e l'innovazione tecnologica, come possibile risposta al bisogno di una nuova coesione sociale e, contestualmente, di un protagonismo riflessivo e laico del Sindacato, quindi della nostra Confederazione.*

# Essere Responsabili.

*La nostra Organizzazione ritiene necessario, sia per quanto riguarda il sistema formativo, sia per il sistema sociale nel suo complesso, riacquistare una chiara consapevolezza: la sinergia tra sviluppo personale e benessere collettivo si realizza con l'assunzione di responsabilità nei confronti della comunità, affinché la libertà individuale possa diventare anche impegno collettivo.*

*La Formazione sindacale intesa come un "educare alla responsabilità", corrisponde alla necessità di sapere che anche ogni piccolo gesto della quotidianità, nell'ambito del proprio essere in aula, del proprio essere sindacalista, al lavoro e poi nel contesto cittadino, ha delle conseguenze di cui dobbiamo assumerci la responsabilità.*

*Siamo convinti, nel progettare e realizzare le nostre attività formative, che debba esserci una responsabilità non solo tecnica, ma anche sociale.*

*Crediamo che la cultura della Formazione e specificatamente della Formazione sindacale possa crescere nel tessere legami con il resto della società a vantag-*

gio non solo dei lavoratori più o meno tutelati, ma anche di chi vive ai margini, creando occasioni che vadano al di là della sola didattica e cercando per tutti, anche per chi è più "debole", uno spazio per crescere e valorizzare le proprie capacità. Una Formazione, quindi, che contempra oltre all'accrescimento delle competenze specialistico-sindacali anche l'educazione dei sentimenti, la valorizzazione delle emozioni, degli entusiasmi, delle paure; che metta al riparo dall'indifferenza emotiva e dall'immaturità affettiva oggi sempre più diffuse, per effetto delle quali non si ha risonanza emozionale di fronte ai fatti a cui si assiste o ai gesti che si compiono sia nella vita che nel lavoro.

## Essere Vicini.

Nel lavorare con gli altri: Persone, Servizi, Categorie, nell'aggregarsi tra soggetti diversi, con differenti collocazioni e competenze, ci si conosce, si costruisce una sorta di piattaforma che diventa vicinanza, fiducia costruita strada facendo. In tal modo ci si accorge della complessità, si acquisisce più padronanza dei contenuti, ci si espone con altri interlocutori.

La formazione sindacale come luogo di scambio, di concertazione, di dibattito, di

# FORMAZIONE SINDACALE

discussione, esercita la capacità di far fronte alla complessità dei contesti in cui operano i nostri delegati, operatori, rsu, quadri, dirigenti. Riteniamo che solo così si possano sviluppare progettualità sindacali non soltanto per semplice appartenenza, ma per passione e soprattutto consapevolezza di senso

Pensare alla Formazione sindacale come "sviluppo di Comunità" significa per noi aumentare il valore sociale e sindacale dell'Organizzazione. Far sì che le persone, i bisogni, i Servizi, le Categorie, le Unioni Regionali e Provinciali diventino rete. Qualificare la competenza affettiva e cognitiva in modo che le persone possano far fronte alle sfide personali e divenire, a loro volta, risorse per un'azione sindacale collettiva e partecipata.


Ragionare ed agire in termini relazionali porta a vivere il nostro lavoro formativo non come un assemblaggio meccanico fra parti, ma come processo trasformativo di un insieme. Ciò spinge a ricercare percorsi di apprendimento all'interno di ciò che la relazione stessa scatena. Nell'attribuire senso alle esperienze e nell'inserire le scoperte fatte entro la storia personale, la relazione diventa utile per chi la vive.

**Per Noi la Formazione sindacale è uno dei significati che legittimano lo stare insieme.**

# I Masters.

La tipologia dei Masters è mirata e segmentata per costruire l'iter formativo che inizia dalla nostra identità e valori; prosegue con la comunicazione, marketing sociale, motivazione sociale, rappresentatività; termina con la negoziazione analizzata nelle sue componenti tecniche ed espressive.

I Masters Interprovinciali, i primi nella storia della UIL, valorizzano l'effetto sinergico in termini di senso di appartenenza e di spirito di gruppo, confrontano le varie realtà territoriali e creano un'unità formativa, istituzionale e di immagine.

	<b>Venezia</b>	10, 11, 12, 13	Ottobre 2005
	<b>Reggio Calabria</b>	7, 8, 9, 10	Novembre 2005
	<b>Catania</b>	21, 22, 23, 24	Novembre 2005

## I NOSTRI PERCORSI

**MASTER**  
CORSO DI FORMAZIONE PER RAPPRESENTANTI  
SINDACALI AZIENDALI DELLA UIL  
6-7-8-13-14-15  
Luglio 2005  
UILTRASPORTI LAZIO  
Attestato di Partecipazione  
LA FORZA DELLA NOSTRA IDENTITA'  
UFFICIO FORMAZIONE UIL

**2° MASTER INTERTERRITORIA UIL**  
UIL REGGIO CALABRIA  
UIL UR SARDEGNA  
UIL ULTRASPORT

**1° Master Interprovinciale**  
Conferito a: .....  
Data: .....  
La formazione in Azione

**MASTER In Negoziazione**  
Conferito a: .....  
Data: .....  
La formazione in Azione

# I Contenuti.

**Storia e Valori della UIL**

**UIL: il sistema organizzativo**

**Ruolo delle Rappresentanze**

**Evoluzione del mercato del lavoro**

**Sicurezza nei luoghi di lavoro**

**Europa: sviluppo,  
organismi e ruolo dei sindacati**

## **CORSI FORMATIVI**

### **Formazione Continua**

**Comunicazione**

- 1° livello
- 2° livello
- 3° livello

**Marketing Sociale**

- 1° livello
- 2° livello
- 3° livello

**Negoziazione**

- 1° livello
- 2° livello
- 3° livello

**Contrattazione**

- 1° livello
- 2° livello
- 3° livello

# 4000.

Abbiamo formato 4000 persone: 4000 persone che hanno partecipato con grande attenzione e coinvolgimento. Ci siamo confrontati sulle problematiche dei diversi territori analizzandone i variegati scenari, riflettuto collettivamente sul modo ed il senso di fare sindacato, esplorato le diverse possibilità ed i limiti di cambiamento, socializzato nuovi strumenti e strategie per agire al meglio la quotidianità del lavoro sindacale. Abbiamo utilizzato la formazione come laboratorio di ricomposizione delle conoscenze e delle esperienze. In questo percorso di lavoro, di analisi e valutazione c'è la convinzione di aver lavorato per costruire legami, responsabilità, fiducia, compromissione, per rafforzare l'intervento sindacale, portatore di essenziali valori sociali, per i lavoratori, per i cittadini e per le persone tutte.

cale, portatore di essenziali valori sociali, per i lavoratori, per i cittadini e per le persone tutte.

## IL TERRITORIO



**CARMELO BARBAGALLO**

**Segretario Confederale  
Responsabile delle Politiche Organizzative e della  
Formazione Sindacale**

**BENITO RANIERI**

**Responsabile Tecnico**

**GIANLUIGI BERGAGIO**

**Comunicazione & Marketing Sociale**

**IL GRUPPO DI LAVORO**

**U f f i c i o  
Formazione  
Sindacale**

Via Lucullo, 6

00187 Roma

Tel. 06 4753378 Fax 06 4753244

*email: b.ranieri@uil.it*

Conoscere.  
Essere responsabili.  
Essere vicini.  
Questa è la nostra  
formazione sindacale.



**Valore della Formazione.**  
**Valore della Persona.**  
**Valore del Lavoro.**