

IL COORDINAMENTO NAZIONALE SULLA DISDETTA DEL CONTRATTO

La disdetta unilaterale di un CCRL appena sottoscritto mette in profonda discussione il ruolo rappresentativo di chi affronta le relazioni tra Parti senza la necessaria responsabilità.

Il Sindacato sottoscrive intese assumendosi la responsabilità di trasferire ai lavoratori rappresentati le mediazioni raggiunte e condivise, in quanto necessarie per chiudere le trattative.

Una controparte che non rispetta le regole elementari mette in discussione le fondamenta delle relazioni.

Occorre che si ricomponga immediatamente il tavolo negoziale per trovare soluzioni che ridiano ai lavoratori ed alle imprese le condizioni di affrontare il comune impegno di salvaguardare il lavoro.