



***Rispetto significa desiderare che
l'altro cresca e si sviluppi per quello
che è***

Erich Fromm 1900–1980

Segreteria Organizzativa:
UILPA PADOVA
Galleria Trieste, n. 5–35121 PD
tel. 049 660364 fax 049 8219941
mail padova@uilpa.it

Patrocinato da
REGIONE DEL VENETO
ULSS6
EUGANEI

Patrocinato da
UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA



CONVEGNO

***IL RISPETTO COME VALORE E
COME CONDIZIONE DI BENESSERE
NEL LUOGO DI LAVORO***

**GIOVEDÌ 9.11.2017 - H. 9.15
SALA IPPOLITO NIEVO - PALAZZO DEL BO
PADOVA**



Presentazione

Tra le finalità di questo convegno vi è quella di fornire spunti di riflessione sugli attuali esiti di una cultura che non riconosce il valore della persona negli ambiti in cui essa si trova a vivere, ad agire e ad operare, compreso quello lavorativo. Necessario è, quindi, analizzare in via preliminare il **concetto di rispetto** poiché esso si riferisce propriamente a ciò che permette/consente l'espressione autentica della persona e quindi favorisce il suo stare bene, anche nel luogo del lavoro.

Laddove questa dimensione è assente la persona subisce una **violenza** che può essere di vario tipo, verbale, fisica, psicologica o morale. E' opportuno, perciò, esaminare gli effetti della violenza nelle sue varie forme: quali e di che entità sono gli esiti di un clima di violenza, o di aggressività, contro la persona con particolare riferimento al mondo del lavoro? E' possibile sviluppare una sana strategia di difesa?

Come noto, la normativa che ha per oggetto la tutela della sicurezza e della salute nel luogo di lavoro fa riferimento al cd **benessere organizzativo** per indicare lo stato di salute del lavoratore. A questo proposito il T.U. 81/2008 all'art. 2, comma 1 lettera o, definisce la salute del lavoratore come uno *stato di completo benessere fisico, mentale e sociale, non consistente solo in un'assenza di malattia o d'infermità*. Ai fini di consentire il mantenimento di uno stato di piena salute del lavoratore debbono essere presi in considerazione, cioè, non solo i tradizionali rischi fisici, ma anche quelli psico-sociali originati da interazioni tra le caratteristiche soggettive del lavoratore (età, genere, ecc.), quelle oggettive (tipologia di contratto) e l'organizzazione del lavoro. Nel TU all'art. 2, c. 1, lett. a, leggiamo un'interessante, quanto inedita, nozione di lavoratore quale *persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato*.

La tutela della persona, però, trova già spazio normativo nella nostra Costituzione. All'art. 3 essa indica, quale principio fondamentale, che *"tutti i cittadini hanno pari dignità sociale .. e sono eguali davanti alla legge ..."*, mentre all'art. 32 stabilisce che il legislatore non può *... in nessun caso violare i limiti imposti dal rispetto della persona umana*. All'art. 41, c. 2, inoltre, afferma che l'iniziativa economica *... non può svolgersi in contrasto con l'utilità sociale o in modo da recare danno alla sicurezza, alla libertà, alla dignità umana*, in combinato disposto con il precetto contenuto all'art. 2087 del codice civile. Quest'ultimo obbliga il datore di lavoro ad adottare ogni misura tesa a **tutelare l'integrità fisica e la personalità morale dei prestatori di lavoro**.

Programma

- 9.15 *Apertura lavori — saluti*
- 9.30 *Introduzione al tema*
Massimo ZANETTI
- 9.45 *Il concetto di rispetto e il rispetto della persona*
Francesca MENEGONI
- 10.30 *Aggressività nel luogo di lavoro: quali sono gli esiti per la salute del lavoratore*
Liviano VIANELLO
- 11.15 *Difendersi dai comportamenti aggressivi nel luogo di lavoro*
Daniele BERTO
- 12.00 *Conoscere e contrastare la violenza di genere*
Maria Grazia GRAMAGLIA
- 12.45 *Quesiti del pubblico*
- 13.30 *Chiusura lavori*



Relatori

BERTO Daniele

Dirigente Psicologo — SPISAL - Padova

GRAMAGLIA Maria Grazia

Responsabile Nazionale UILPA Centro di ascolto contro tutte le violenze—Mobbing & Stalking—Roma

MENEGONI Francesca

Docente di filosofia morale—Università degli Studi - Padova

VIANELLO Liviano

Direttore SPISAL - Padova

ZANETTI Massimo

Segretario Regionale UILPA Veneto



Hanno collaborato:

Lorenzo Bovo—coord. reg. UILPA INPS Veneto

Chiara Nasca—segr. aziendale UILPA INPS Padova

Terese Moro— RLS UILPA INPS Padova

Daniela Segato, Sandra Zancanella — UILPA INPS Padova