



ASSEMBLEA DEI LAVORATORI E LAVORATRICI

L'INIZIATIVA È AUTORIZZATA
NELL'AMBITO DELLE 12 ORE ANNUE DI PERMESSO SINDACALE

25 NOVEMBRE 2015
dalle ore 14.00 alle ore 16.30

**Il silenzio assenso ...
la violenza sui
dipendenti pubblici,
esperienze e
prospettive future**



**PRESSO AUDITORIUM
DEL PRESIDIO OSPEDALIERO DI GARBAGNATE**

Per Iscrizioni ed informazioni rivolgersi a:

Andreoli Valter

tel. 02 994301859

email: awalter@aogarbagnate.lombardia.it

Anna Maisto

tel. 02 994302662

email: amaisto@aogarbagnate.lombardia.it

Ischiuto Nicoletta

tel. 02 994303385/6

email: nischiuto@aogarbagnate.lombardia.it

Bottan Martino

tel. 02 994302386

email: mbottan@aogarbagnate.lombardia.it

Maria Nisticò

tel. 02 994304542

email: mnistico@aogarbagnate.lombardia.it

Alberto Sioli

tel. 02 994301911

email: asioli@aogarbagnate.lombardia.it

Da un punto di vista generale la violenza è un problema grave ed annoso, portato alla luce attraverso numerosi studi psicologici. Per comprendere un problema si deve necessariamente partire dalle definizioni: quella più accreditata dalla comunità scientifica la fornisce l'Organizzazione Mondiale della Sanità (OMS):

"La violenza è l'utilizzo intenzionale della forza fisica o del potere, minacciato o reale, contro se stessi, un'altra persona, o contro un gruppo o una comunità, che determini o che abbia un elevato grado di probabilità di determinare lesioni, morte, danno psicologico, cattivo sviluppo o privazione.





Silenzio assenso ... la violenza sui dipendenti pubblici, esperienze e prospettive future.

La Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne è una ricorrenza istituita dall'Assemblea generale delle Nazioni Unite, tramite la risoluzione numero 54/134 del 17 dicembre 1999. L'Assemblea generale delle Nazioni Unite ha designato il 25 novembre come data della ricorrenza e ha invitato i governi, le organizzazioni internazionali e le ONG a organizzare attività volte a sensibilizzare l'opinione pubblica in quel giorno.

La UIL FPL Aziendale nell'ambito delle proprie iniziative a supporto degli indirizzi e delle indicazioni che vengono proposte dalle più alte Organizzazioni Mondiali intende condividere con tutto il Personale il tema della violenza. Seppur la violenza sulle donne rimane ancora uno dei maggiori problemi di cui con frequenza si riempiono le cronache di giornali e televisioni, in questo preciso momento riteniamo utile e necessario condividere i contenuti e gli aspetti relativi alla violenza in genere, in particolare quella che viene manifestata nei confronti degli Operatori del Pubblico Impiego. Se pensiamo che i dati Istat riportano che il 75% del personale del pubblico impiego è formato da personale femminile è del tutto evidente risalire anche in termini percentuali alle violenze che si manifestano nei diversi Settori di cui si compone il Pubblico Impiego. Violenze che spesso i Soggetti che le subiscono non denunciano o che hanno difficoltà anche solo a segnalare. I dati che emergono dalle rilevazioni ufficiali non rappresentano pertanto l'effettiva realtà che, come detto, per molti aspetti continua a rimanere sommersa.

Non è dunque con il silenzio assenso o nel tollerare forme di violenza che riusciamo a superare le diverse situazioni. Il rimedio a cui fare riferimento rimane un sempre più efficace intervento in campo sociale. Con il ricorso alla conflittualità, come tendenzialmente si è portati a comportarci, non è possibile reprimere la violenza di chi la genera. Diversamente dovremo ricercare quei meccanismi in cui prevale una consapevolezza e condivisione delle scelte e dei programmi.

Superare la violenza è e rimane dunque essenzialmente un passaggio culturale rivolto in particolare a tutte le nuove generazioni di Persone, Cittadini e Lavoratori e che deve coinvolgere ed interessare principalmente chi fa ricorso ad ogni forma di violenza.



Interverranno:

Salvatore Maisto

Responsabile Regionale UIL FPL Milano e Lombardia

Franca Di Nuovo

Presidente Comitato Unico di Garanzia A.O. "G. Salvini"

Anna Maisto

RSU aziendale – Segretaria CUG – Responsabile regionale Centro di Ascolto Mobbing e Stalking Milano e Lombardia.

Iolanda Ferraro

Polizia locale del Comune di Milano

Sabrina Passarella

Responsabile Risk Management A.O. "G. Salvini"

Daniela Gerosa

Medico Competente A.O. "G. Salvini"

Avv. Caterina Managò

Legale del Centro di Ascolto Mobbing e Stalking UIL Milano e Lombardia

Nicola Montinaro

Segretario Generale Provinciale di Milano UIL Polizia

Andreoli Valter

Responsabile aziendale UIL FPL A.O. "G. Salvini"

STOP ALLA VIOLENZA
SUL LAVORO

