

## **Offerta formativa Coordinamento P.O. nazionale 2012/2013**

La formazione, come elemento permanente ed essenziale di crescita costante e valorizzazione delle donne UIL, che sempre di più si impegnano nei tavoli di trattativa e nella dialettica sindacale, deve necessariamente fare parte di un programma di continuo aggiornamento che costituisce sempre di più patrimonio culturale atto a consentire il pieno inserimento nelle politiche sindacali.

l'offerta formativa che il Coordinamento P.O. ha in programma per il prossimo 2012/2013 prevede due corsi di diversa natura e finalità, e due giornate seminariali.

È, inoltre in programmazione un terzo corso destinato alla formazione di RLS donne sul tema della prevenzione dei rischi e salute e sicurezza in ottica di genere

### **1) corso “Esperta in progettazione nazionale ed europea e valutazione di progetti formativi”**

, intende fornire alle partecipanti le competenze per supportare il processo di progettazione e attuazione di progetti formativi e di sistema attivabili nell'ambito della programmazione nazionale ed europea e nelle diverse tipologie/volet di azione, con particolare riferimento alle misure di P.O. (progetti europei e nazionali, fondi interprofessionali, fondi strutturali, *legge 125/91, art. 9 Legge 53/00*).

Con riferimento alla qualifica “Gestore dei processi di apprendimento” del Sistema Regionale delle Qualifiche della Regione Emilia Romagna (correlata con le qualifiche ISFOL “Il progettista di formazione” e ISTAT “Esperti della progettazione formativa e curricolare”) il percorso formativo si compone di 5 moduli formativi:

- 1) progettazione interventi formativi (45 ore)
- 2) programmazione didattica (45 ore)
- 3) sviluppo processi di apprendimento (45 ore)
- 4) gestione dinamiche di gruppo in contesti di apprendimento (45 ore)
- 5) stage (120 ore)

Il percorso formativo si svilupperà nell'arco di 2 anni, con sede presso ENFAP Emilia Romagna a Bologna, mentre le giornate seminariali di inizio e fine corso saranno organizzate a Roma, presso la Confederazione.

Le partecipanti potranno scegliere di frequentare uno o più moduli formativi, al termine di ognuno dei quali verrà rilasciata una Scheda Capacità e Conoscenze.

Le partecipanti che frequenteranno tutti i moduli formativi, per un monte ore complessivo di 300 ore, potranno sostenere l'esame per il rilascio del Certificato di Qualifica “Gestore dei processi di apprendimento”.

### **2) corso “La contrattazione di genere”**

intende fornire alle partecipanti un aggiornamento delle competenze tipiche della figura del dirigente sindacale, con particolare riferimento alle tematiche della contrattazione e della comunicazione.

Sarà articolato su quattro giornate distinte, di sei ore di lezione ciascuna, per un totale di 22 ore di lezione e prevede i seguenti argomenti:

- 1° giornata - conciliazione e bilancio di genere ;
- 2° giornata - CUG, normativa di genere, impatto L. 150/09 su politiche di genere;
- 3° giornata - tecniche di comunicazione;
- 4° giornata – esercitazioni di comunicazione

La metodologia di ogni giornata prevederà lezioni in aula, esercitazioni e simulazioni. Il corso è rivolto alle delegate alla contrattazione a livello provinciale e aziendale, e alle coordinatrici P.O. provinciali.

Il corso, si svilupperà nell'anno 2012, La sede didattica sarà presso la Confederazione Nazionale a Roma, e per consentire una maggiore conciliazione dei tempi, ogni giornata di corso inizierà alle ore 10,00 e terminerà alle 17,00.

Al termine del percorso formativo le partecipanti saranno in grado di:

- sostenere la negoziazione ai tavoli territoriali in un'ottica di genere;
- saper leggere, interpretare ed applicare la legislazione europea e nazionale relativa alla contrattazione;
- conoscere, implementare e diffondere la cultura della conciliazione attraverso l'utilizzo di diversi strumenti;
- saper comunicare in maniera efficace in diversi contesti di negoziazione;
- conoscere, gestire e contrastare i fenomeni di violenza nel luogo di lavoro;
- accompagnare lo sviluppo delle competenze delle nuove risorse umane dell'organizzazione.

Sono, inoltre, previste due giornate seminariali (durata ore 10,00 – ore 16,00) nelle quali si svilupperanno sulle seguenti tematiche:

- **la UIL e il proselitismo**, rivolto alle RSU donne e coordinatrici P.O. aziendali;
- **il mentoring**, rivolto alle dirigenti UIL.